

Instituto Tecnológico de Sonora

Evaluación de Funcionarios

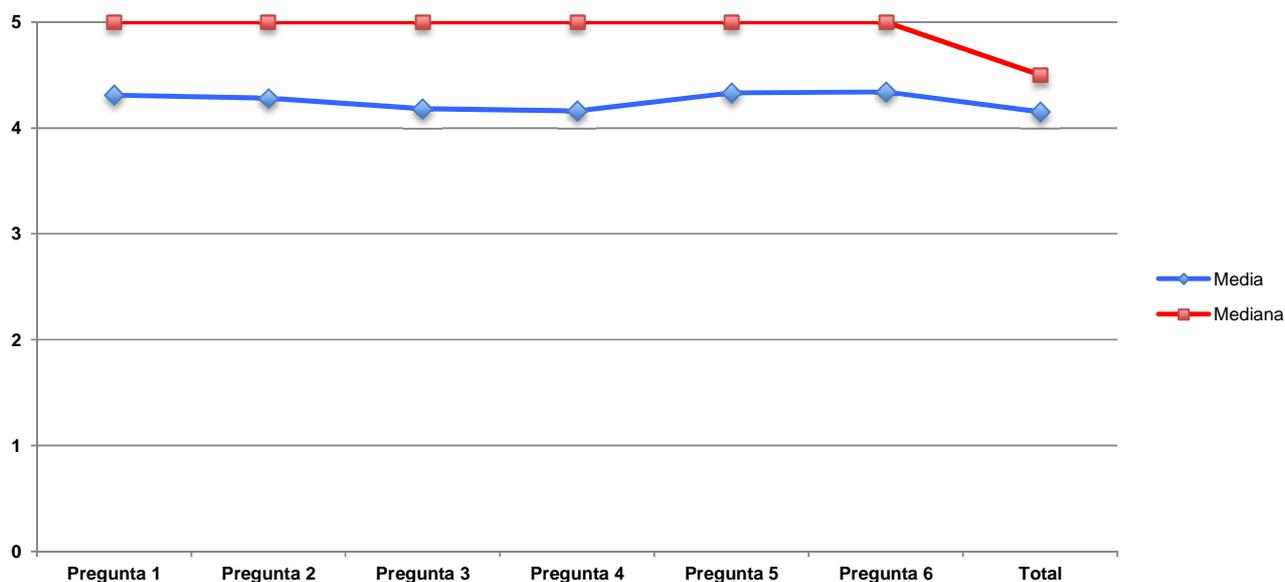
Dr. Jesús Héctor Hernández López

Periodo de evaluación	27 de junio a 4 de julio de 2014
Población	1,434 sujetos
Participación	230 sujetos (16%)

Sobre el desempeño laboral del Vicerrector Académico.

Escala utilizada | 5 Completamente de acuerdo | 4 De acuerdo | 3 Indeciso | 2 En desacuerdo | 1 Completamente en desacuerdo |

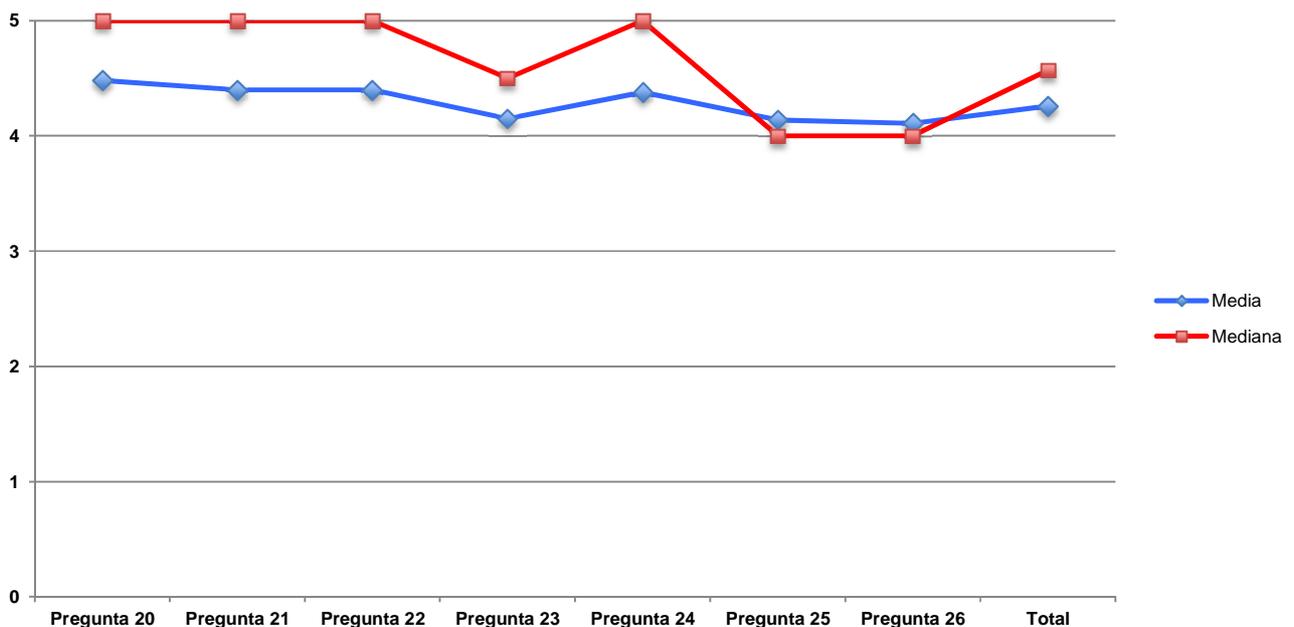
		Media	DE	Q1	Mediana	Q3
1	Posee conocimiento específico de su puesto como Vicerrector, funciones de la Vicerrectoría, visión clara de lo que deben ser las Direcciones a su cargo y la Vicerrectoría, principales fortalezas y debilidades, procesos institucionales relacionados con la misma, así como procesos de sus áreas y su interrelación.	4.31	0.863	4.00	5.00	5.00
2	Posee conocimientos generales y sabe relacionarse con su entorno externo. Conoce y es capaz de relacionarse con el medio que rodea a la Vicerrectoría, como otras universidades, asociaciones, egresados, dependencias federales, estatales y municipales.	4.28	0.911	4.00	5.00	5.00
3	Se actualiza constantemente. Se mantiene informado sobre tendencias, escenarios, herramientas, metodologías útiles para la gestión de sus áreas y las incorpora de manera adecuada y pertinente.	4.18	1.029	4.00	5.00	5.00
4	Evalúa su propio desempeño y el de los demás. Emplea información objetiva para evaluar y guiar sus planes y el de los demás a quienes realimenta. Asimismo, utiliza herramientas y/o mecanismos efectivos para realimentación.	4.16	0.876	4.00	4.00	5.00
5	Promueve la resolución de problemas. Aborda éstos desde una perspectiva analítica, buscando relaciones causa/efecto que aporten soluciones, sin ir en perjuicio de los demás.	4.33	0.879	4.00	5.00	5.00
6	Toma en cuenta oportunidades que conviene aprovechar en beneficio de las Direcciones a su cargo, la Vicerrectoría y la Institución.	4.34	0.894	4.00	5.00	5.00
Total desempeño laboral del Director		4.15	0.987	3.66	4.50	5.00



Sobre la contribución con la Misión y Visión Institucional.

Escala utilizada | 5 Completamente de acuerdo | 4 De acuerdo | 3 Indeciso | 2 En desacuerdo | 1 Completamente en desacuerdo |

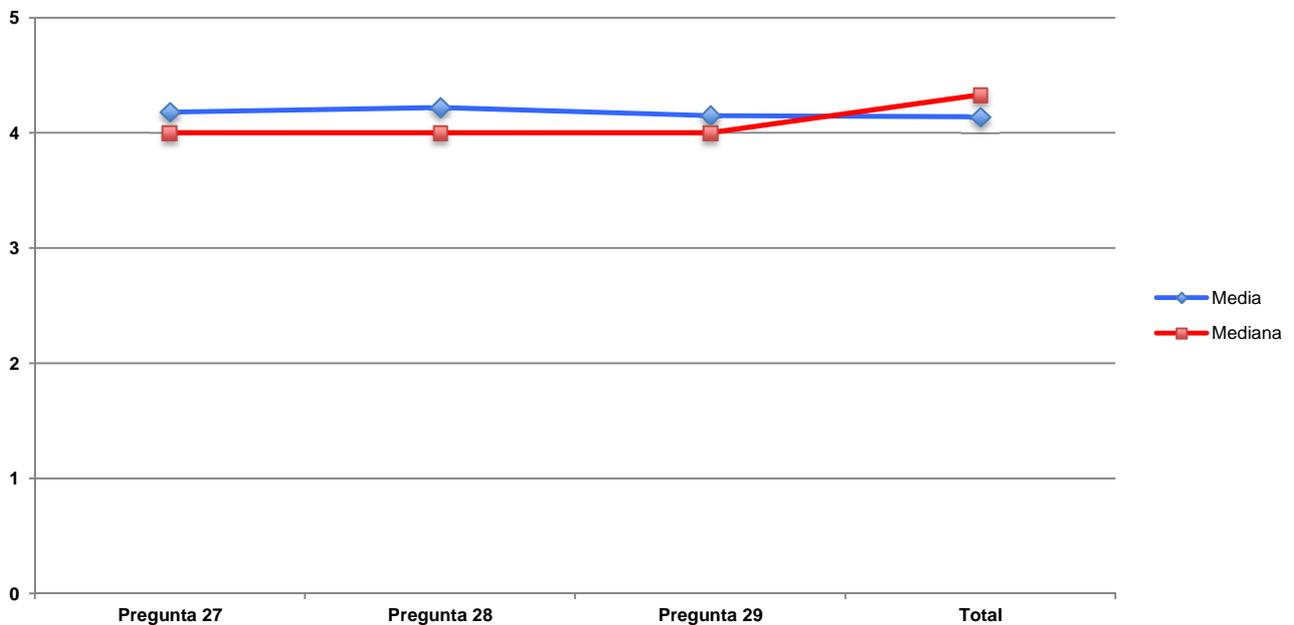
		Media	DE	Q1	Mediana	Q3
20	Promueve y participa en la elaboración de planes, programas y proyectos orientados a la misión y visión institucional.	4.48	0.788	4.00	5.00	5.00
21	Da a conocer los objetivos institucionales y orienta hacia el logro de los mismos.	4.40	0.820	4.00	5.00	5.00
22	Ejecuta y da seguimiento a los programas y proyectos que se lideran o patrocinan desde la Vicerrectoría.	4.40	0.800	4.00	5.00	5.00
23	Mantiene al tanto de los avances de la Vicerrectoría y las áreas a su cargo.	4.15	1.022	3.25	4.50	5.00
24	Conoce sobre las contribuciones a la misión y visión institucional que la Vicerrectoría realiza a través de su función, y si éstas son o no son de impacto.	4.38	0.869	4.00	5.00	5.00
25	Está bien informado y conoce de los logros de mi área.	4.14	0.978	4.00	4.00	5.00
26	Está bien informado de los planes que tenemos para el área.	4.11	0.994	3.00	4.00	5.00
Total contribución con misión y visión institucional		4.26	0.821	3.71	4.57	5.00



Sobre la comunicación con su Vicerrectoría y el resto de la Institución.

Escala utilizada | 5 Completamente de acuerdo | 4 De acuerdo | 3 Indeciso | 2 En desacuerdo | 1 Completamente en desacuerdo |

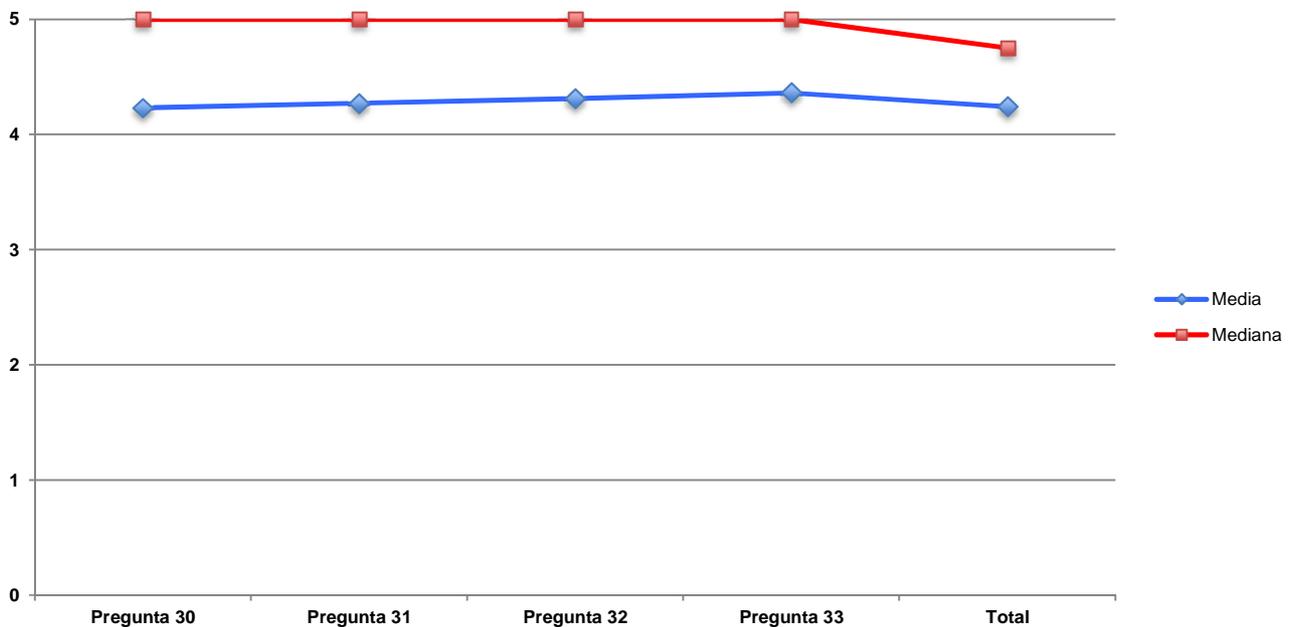
		Media	DE	Q1	Mediana	Q3
27	El Vicerrector ha dado la atención necesaria y balanceada a las áreas a su cargo.	4.18	0.979	4.00	4.00	5.00
28	Utiliza métodos apropiados para informar a las áreas a su cargo de los más importantes avances y el desarrollo de la institución, así como informar a las demás áreas de la institución sobre avances de la Vicerrectoría.	4.22	0.916	4.00	4.00	5.00
29	Ha establecido formas efectivas de obtener el punto de vista de las Direcciones a su cargo y de las diferentes áreas de la Institución que se relacionan significativamente sus procesos con la Vicerrectoría.	4.15	0.986	3.00	4.00	5.00
	Total comunicación	4.14	0.931	3.66	4.33	5.00



Sobre los recursos de la Vicerrectoría.

Escala utilizada | 5 Completamente de acuerdo | 4 De acuerdo | 3 Indeciso | 2 En desacuerdo | 1 Completamente en desacuerdo |

		Media	DE	Q1	Mediana	Q3
30	Es capaz de gestionar y administrar recursos. Consigue que las cosas funcionen con orden, regularidad y calidad técnica satisfactorios y obtiene recursos tanto internos como externos con base en su razón de ser como Vicerrector, que utiliza de manera efectiva, todo dentro de los marcos normativos aplicables.	4.23	0.929	4.00	5.00	5.00
31	La distribución o la forma de conseguir el recurso es clara, objetiva y equitativa y es consistente con las metas que se deben cumplir.	4.27	0.904	4.00	5.00	5.00
32	Ha evitado favoritismo en el uso de recursos.	4.31	0.876	4.00	5.00	5.00
33	Ha dado oportunidad para que mi área manifieste sus necesidades a través de nuestro Director, Jefes de Departamento o Coordinadores.	4.36	0.913	4.00	5.00	5.00
	Total recursos	4.24	0.870	3.50	4.75	5.00



Características personales sobresalientes del Vicerrector Académico

		1	2	3	4	
7	Parcial	-----	-----	-----	3.54	Imparcial
8	Irresponsable	-----	-----	-----	3.66	Responsable
9	Distante	-----	-----	-----	3.50	Distante
10	Rígido	-----	-----	3.43	-----	Flexible
11	Autocrático	-----	-----	3.47	-----	Democrático
12	Impulsivo	-----	-----		3.65	Prudente
13	Estático	-----	-----	3.43	-----	Inspira a la mejora continua
14	Tradicionalista	-----	-----	3.19	-----	Innovador
15	Individualista	-----	-----	3.42	-----	Trabaja en equipo
16	Reactivo	-----	-----	3.45	-----	Proactivo
17	Desatento	-----	-----	-----	3.69	Servicial
18	Seguidor	-----	-----	3.28	-----	Líder
19	Se reduce	-----	-----	3.32	-----	Trasciende a los demás a su cargo

Resumen de secciones

Escala utilizada | 5 Completamente de acuerdo | 4 De acuerdo | 3 Indeciso | 2 En desacuerdo | 1 Completamente en desacuerdo |

	Media	DE	Q1	Mediana	Q3
Desempeño laboral	4.15	0.987	3.66	4.50	5.00
Contribución con la misión y visión institucional	4.26	0.821	3.71	4.57	5.00
Comunicación con su Dirección y el resto de la institución	4.14	0.931	3.66	4.33	5.00
Recursos de la Dirección	4.24	0.870	3.50	4.75	5.00