

# Instituto Tecnológico de Sonora

## Evaluación de Funcionarios

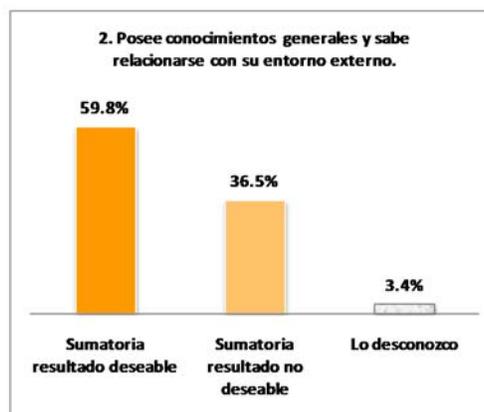
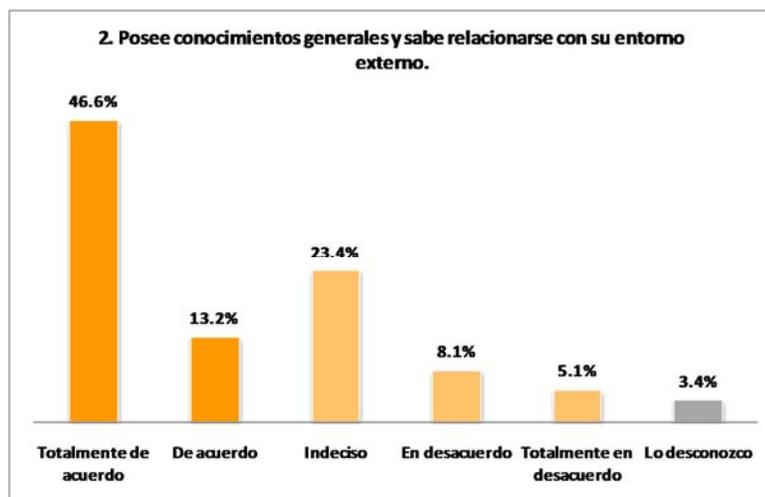
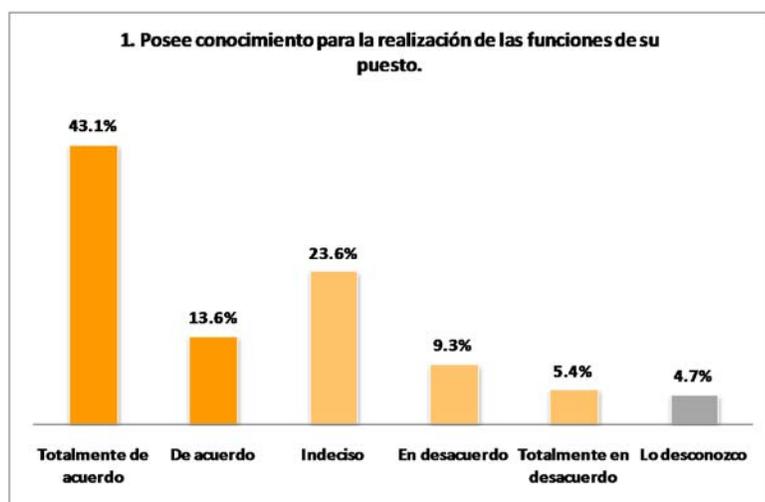
**Dr. Armando García Berumen**  
**Director de Planeación Institucional**

<b>Periodo de evaluación</b>	01 de Diciembre de 2014 a 26 de Enero de 2015
<b>Población</b>	1,434 sujetos
<b>Participación</b>	731 sujetos (51%)

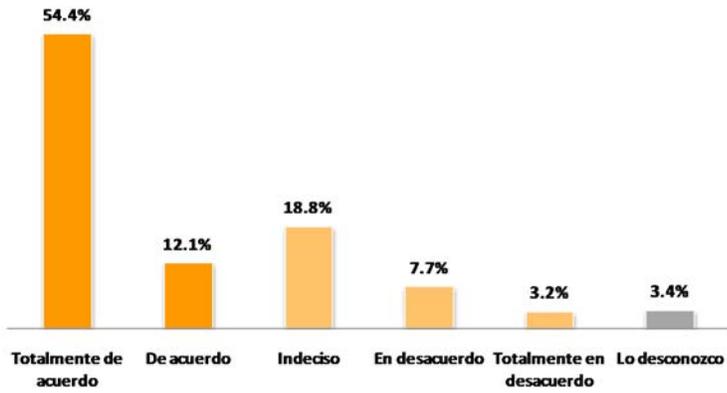
### Sobre el desempeño laboral del Director Administrativo

Escala utilizada | 5 Completamente de acuerdo | 4 De acuerdo | 3 Indeciso | 2 En desacuerdo | 1 Completamente en desacuerdo | 0 Lo desconozco

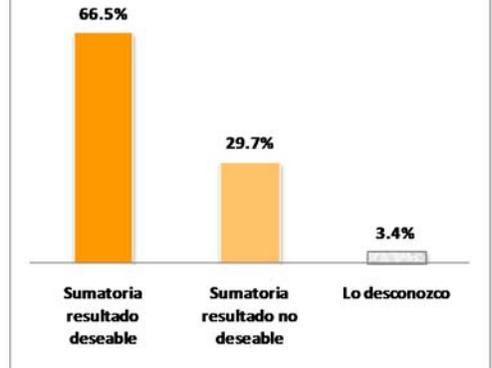
1	<b>Posee conocimiento de la Dirección a su cargo.</b> Funciones de la Dirección, visión clara de lo que debe ser su Dirección, principales fortalezas y debilidades y procesos de la misma.
2	<b>Posee conocimientos generales y sabe relacionarse con su entorno externo.</b> Conoce y es capaz de relacionarse con el medio que rodea a la Institución, con otras universidades, asociaciones, egresados, así como autoridades federales, estatales y municipales.
3	<b>Se actualiza constantemente.</b> Conoce las situaciones internas y externas que inciden en el quehacer institucional.
4	<b>Promueve la resolución de problemas.</b> Aborda éstos desde una perspectiva analítica, buscando relaciones causa/efecto que aporten soluciones, sin ir en perjuicio de los demás.
5	Toma en cuenta oportunidades que conviene aprovechar en beneficio de la Dirección a su cargo.



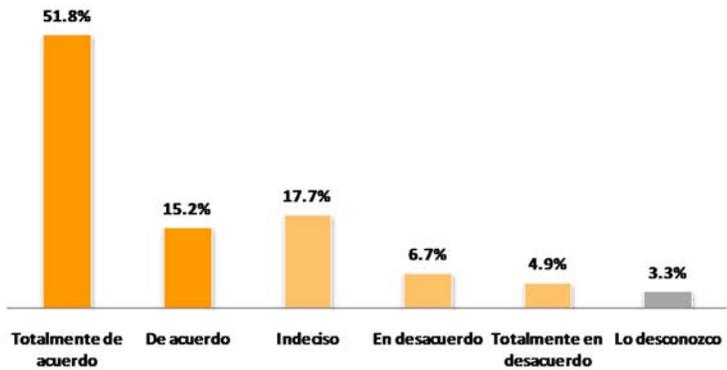
### 3. Se actualiza constantemente



### 3. Se actualiza constantemente



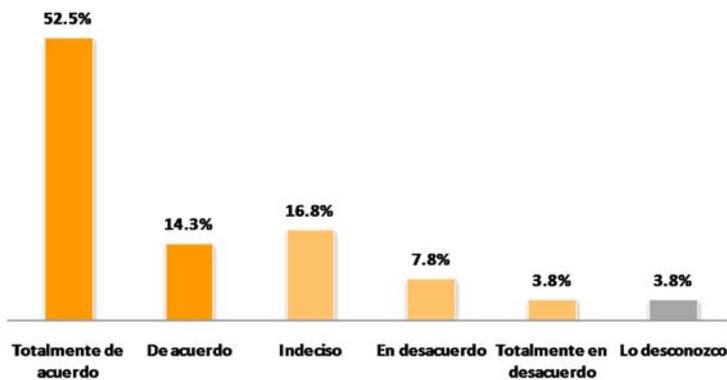
### 4. Evalúa su propio desempeño y el de los demás



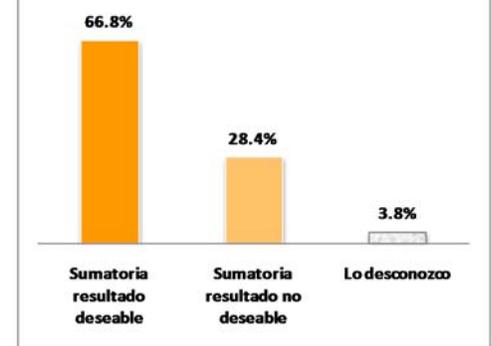
### 4. Evalúa su propio desempeño y el de los demás



### 5. Promueve la resolución de problemas



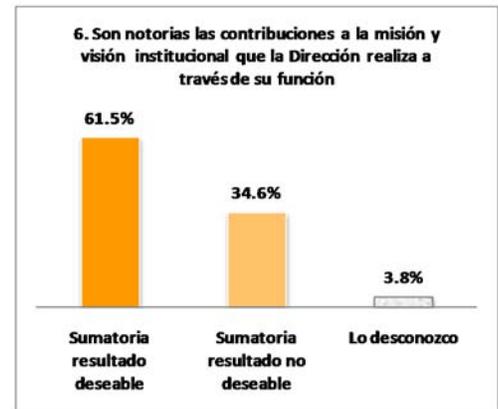
### 5. Promueve la resolución de problemas



## Sobre la contribución con la Misión y Visión Institucional.

Escala utilizada | 5 Completamente de acuerdo | 4 De acuerdo | 3 Indeciso | 2 En desacuerdo | 1 Completamente en desacuerdo | 0 Lo desconozco

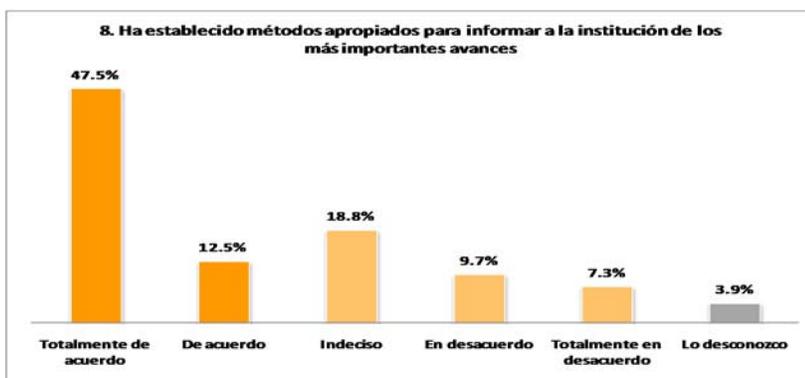
6	Son notorias las contribuciones a la misión y visión institucional que la Dirección realiza a través de su función.
7	Trabaja de forma coordinada con las demás Direcciones para lograr la misión y visión institucional.

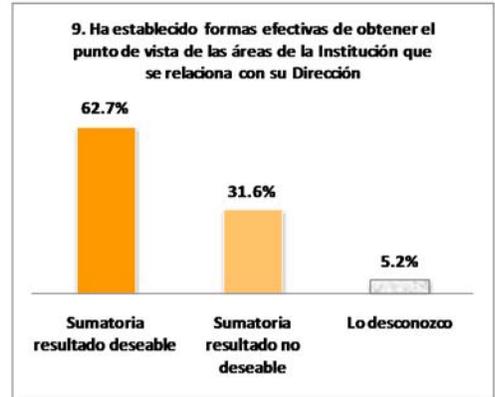
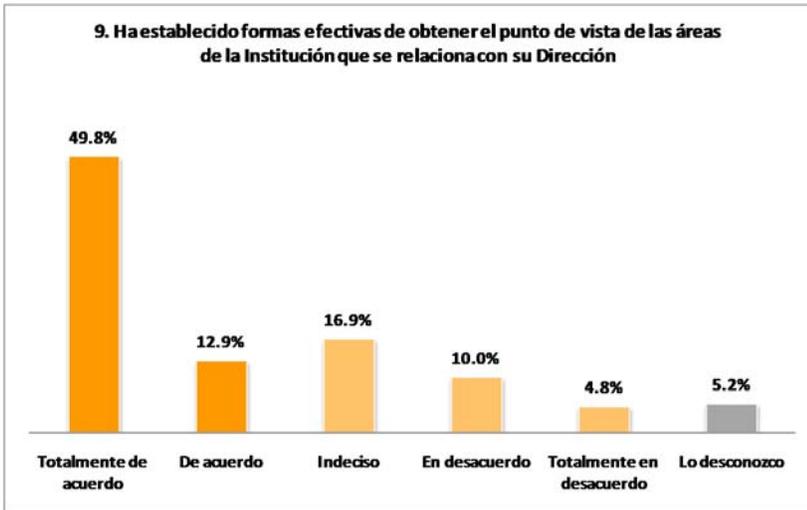


## Sobre la comunicación con el resto de la Institución.

Escala utilizada | 5 Completamente de acuerdo | 4 De acuerdo | 3 Indeciso | 2 En desacuerdo | 1 Completamente en desacuerdo | 0 Lo desconozco

8	Ha establecido métodos apropiados para informar a la institución de los más importantes avances.
9	Ha establecido formas efectivas de obtener el punto de vista de las áreas de la Institución que se relaciona con su Dirección

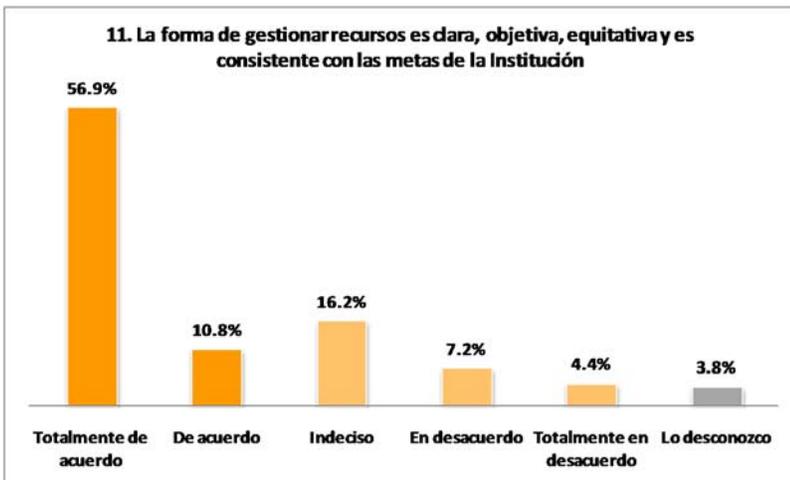


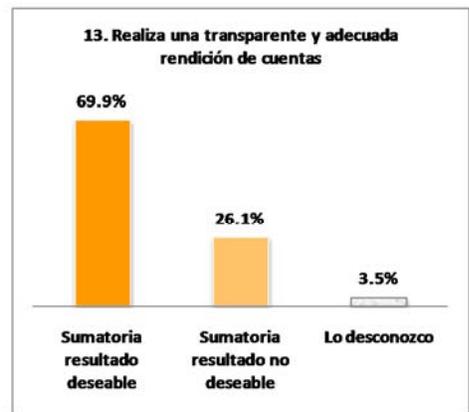
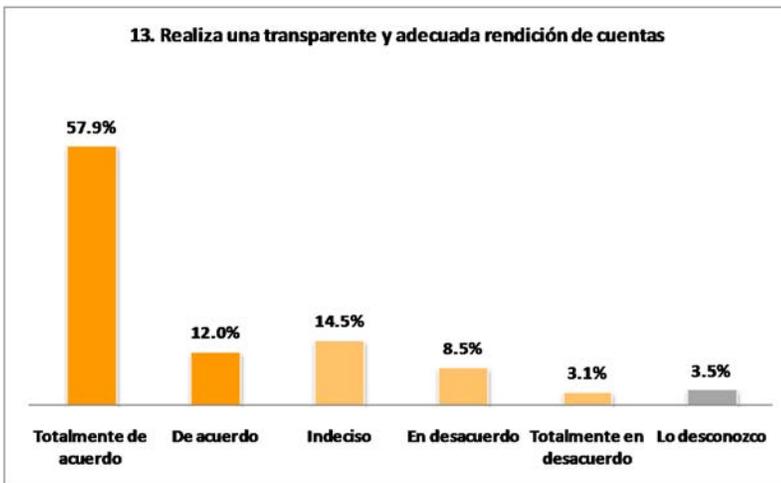
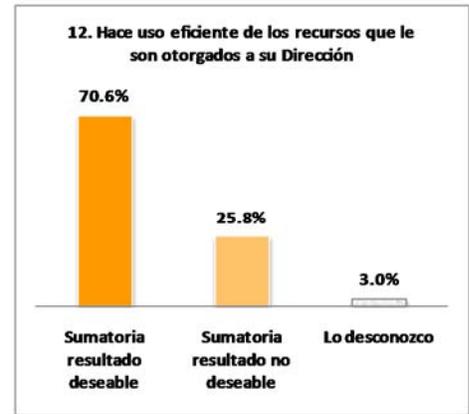
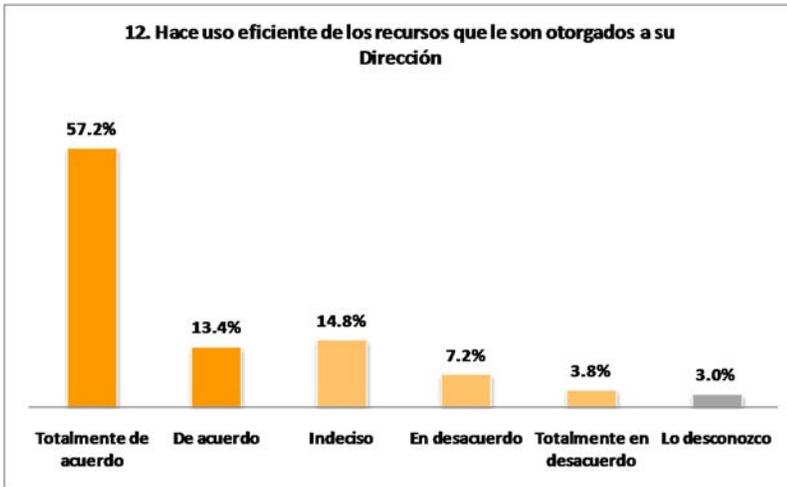


### Sobre los recursos de la Institución.

Escala utilizada | 5 Completamente de acuerdo | 4 De acuerdo | 3 Indeciso | 2 En desacuerdo | 1 Completamente en desacuerdo | 0 Lo desconozco

10	<b>Es capaz de gestionar recursos.</b> Obtiene recursos externos con base en su razón de ser como director.
11	La forma de gestionar recursos es clara, objetiva, equitativa y es consistente con las metas de la Institución.
12	Hace uso eficiente de los recursos que le son otorgados a su Dirección.
13	Realiza una transparente y adecuada rendición de cuentas.

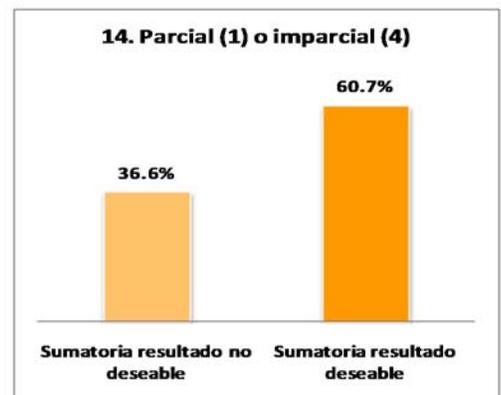
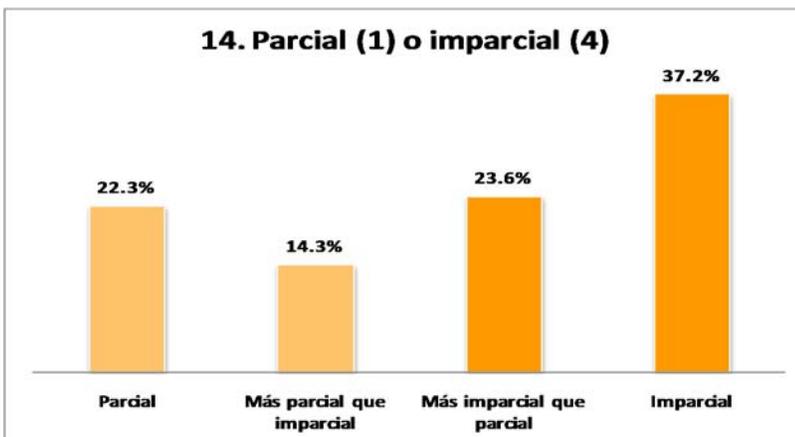




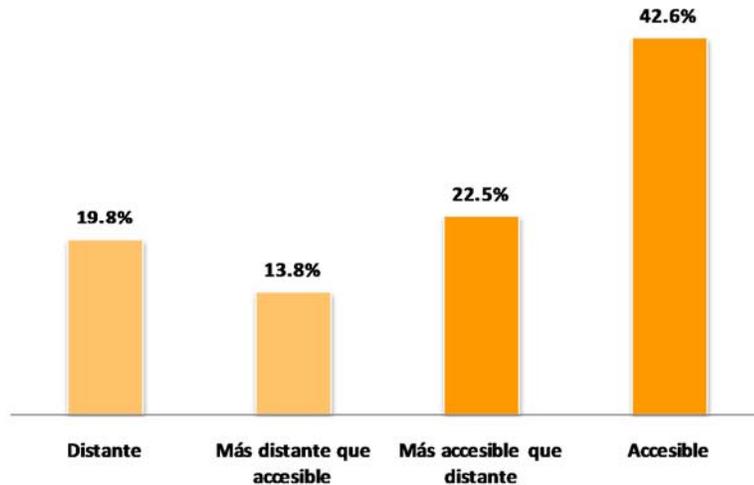
## Sobre las características personales del Director Administrativo

Escala utilizada | 4 (+) (+) | 3 (+) (-) | 2 (-) (+) | 1 (-) (-) |

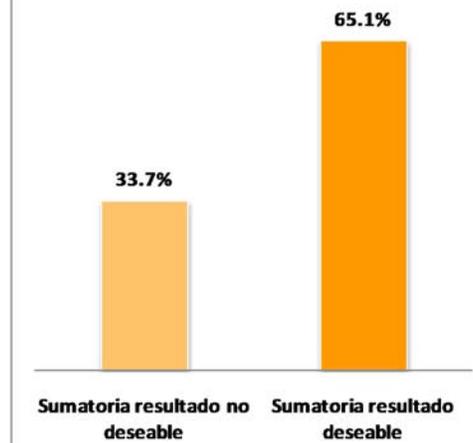
14	Parcial (1) o imparcial (4).
15	Distante (1) o accesible (4).
16	Rígido(a) (1) o flexible (4).
17	Autocrático (1) o democrático (4).
18	Tradicionalista (1) o innovador (4).
19	Reactivo (1) o proactivo (4)
20	Seguidor (1) o líder (4)
21	Apático (1) o empático (4)



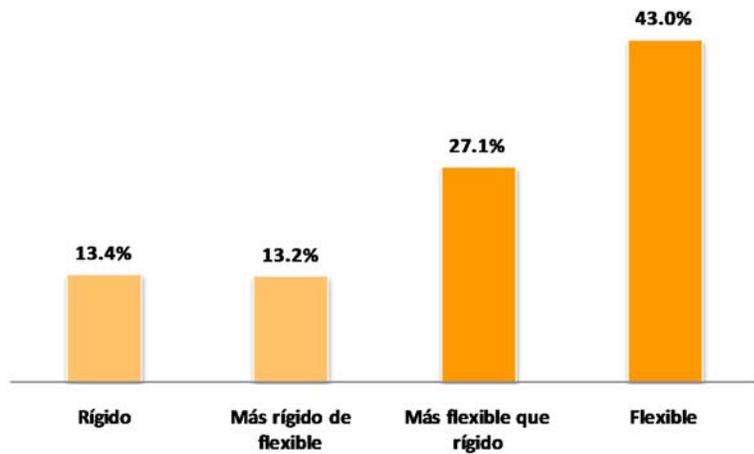
### 15. Distante (1) o accesible (4)



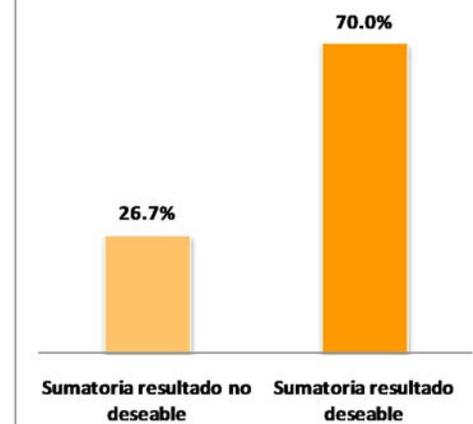
### 15. Distante (1) o accesible (4)



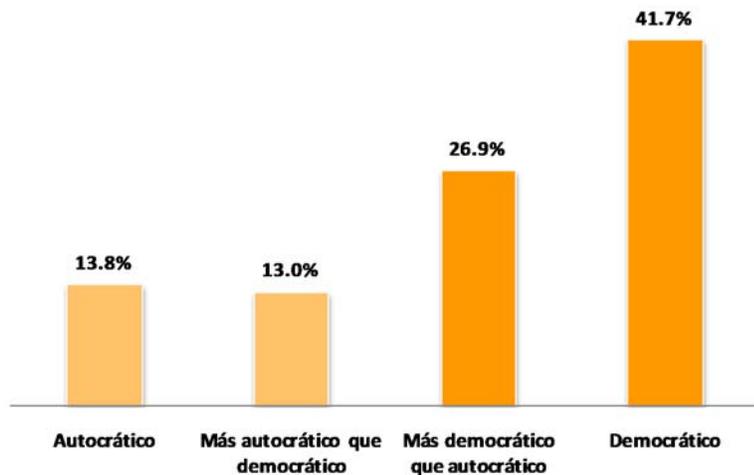
### 16. Rígido(a) (1) o flexible (4)



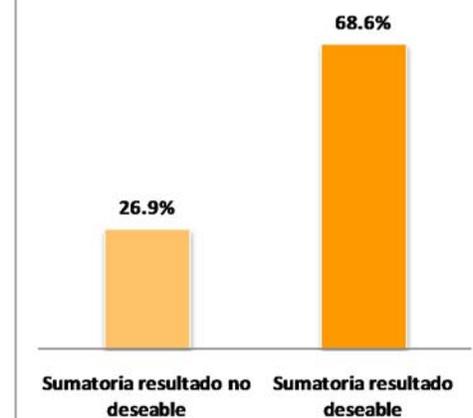
### 16. Rígido(a) (1) o flexible (4)



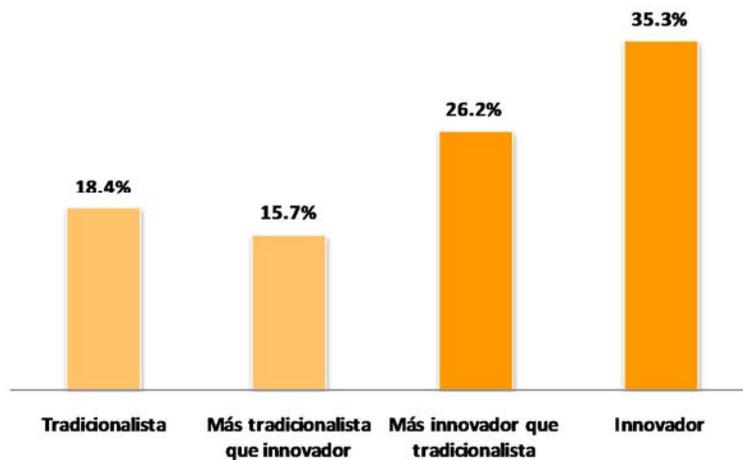
### 17. Autocrático (1) o Democrático (4)



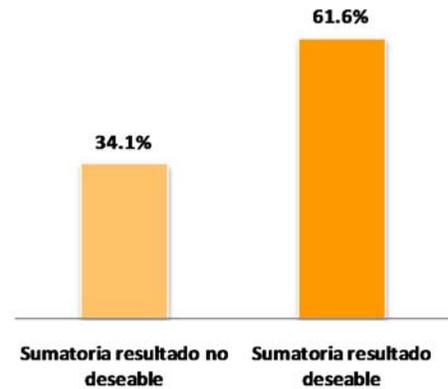
### 17. Autocrático (1) o Democrático (4)



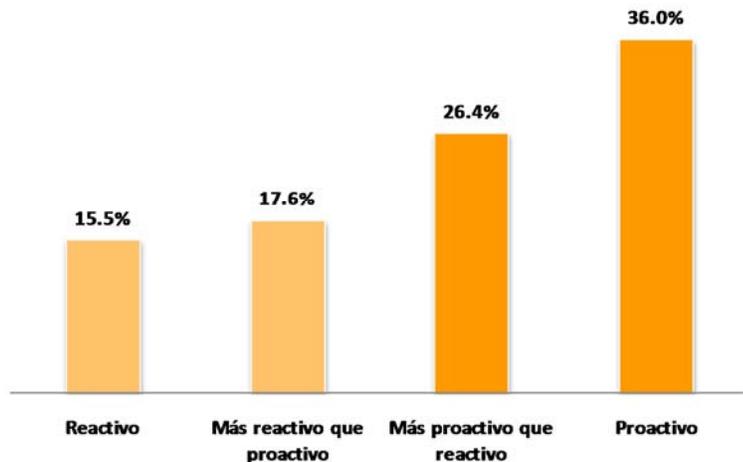
### 18. Tradicionalista (1) o innovador (4)



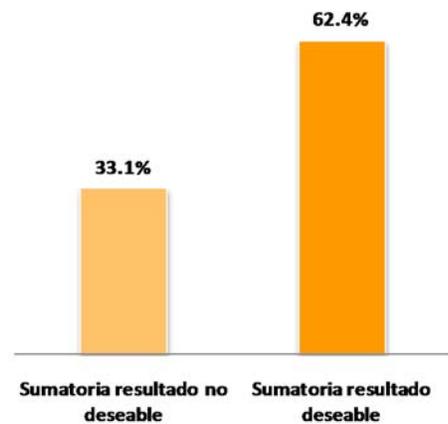
### 18. Tradicionalista (1) o innovador (4)



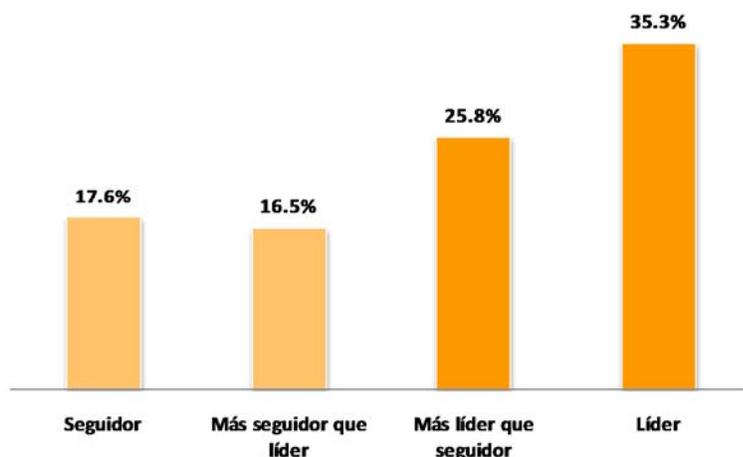
### 19. Reactivo (1) o proactivo (4)



### 19. Reactivo (1) o proactivo (4)



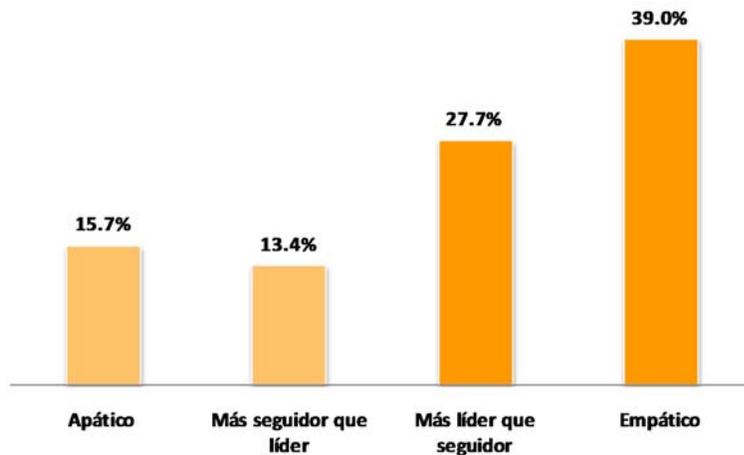
### 20. Seguidor (1) o líder (4)



### 20. Seguidor (1) o líder (4)



### 21. Apático (1) o empático (4)



### 21. Apático (1) o empático (4)

