

Instituto Tecnológico de Sonora

Evaluación de Funcionarios

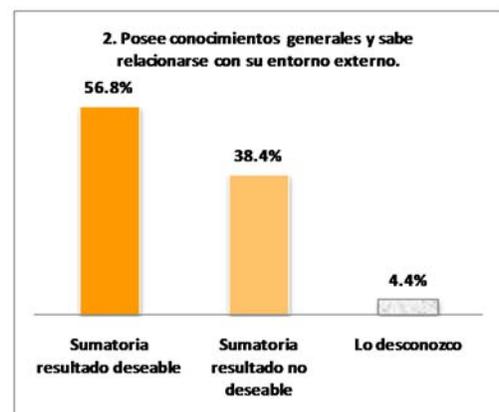
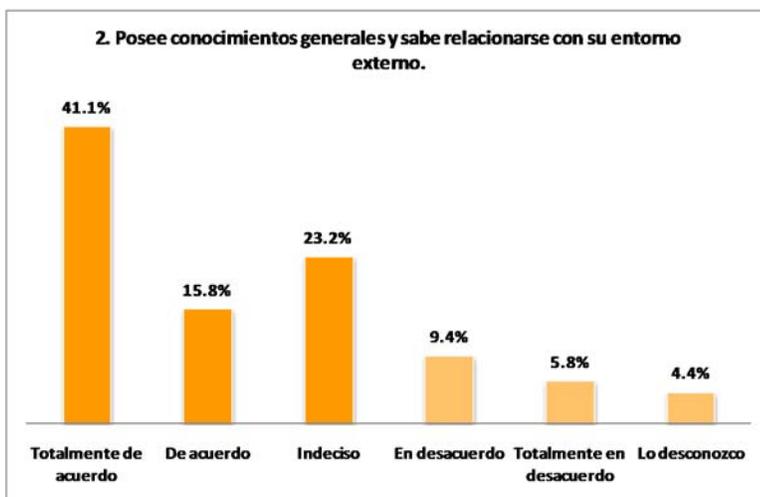
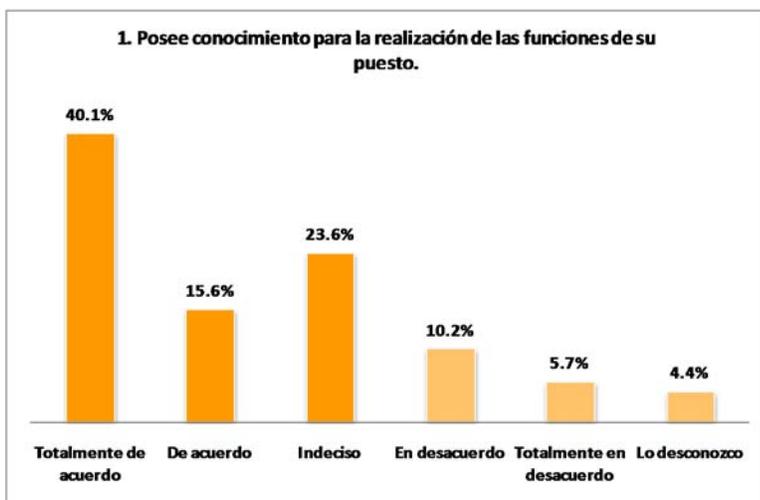
Mtro. Gabriel Galindo Padilla
Director de Extensión Universitaria

Periodo de evaluación	01 de Diciembre de 2014 a 26 de Enero de 2015
Población	1,434 sujetos
Participación	759 sujetos (54%)

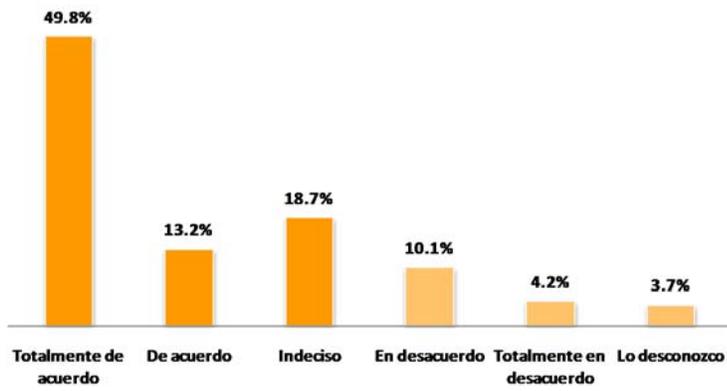
Sobre el desempeño laboral del Director Administrativo

Escala utilizada | 5 Completamente de acuerdo | 4 De acuerdo | 3 Indeciso | 2 En desacuerdo | 1 Completamente en desacuerdo | 0 Lo desconozco

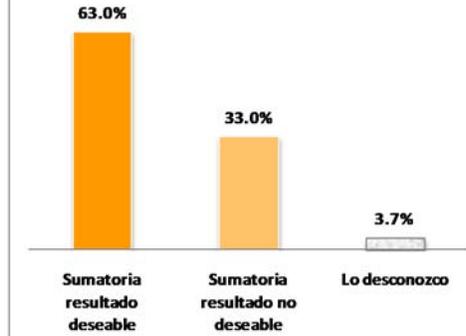
1	Posee conocimiento de la Dirección a su cargo. Funciones de la Dirección, visión clara de lo que debe ser su Dirección, principales fortalezas y debilidades y procesos de la misma.
2	Posee conocimientos generales y sabe relacionarse con su entorno externo. Conoce y es capaz de relacionarse con el medio que rodea a la Institución, con otras universidades, asociaciones, egresados, así como autoridades federales, estatales y municipales.
3	Se actualiza constantemente. Conoce las situaciones internas y externas que inciden en el quehacer institucional.
4	Promueve la resolución de problemas. Aborda éstos desde una perspectiva analítica, buscando relaciones causa/efecto que aporten soluciones, sin ir en perjuicio de los demás.
5	Toma en cuenta oportunidades que conviene aprovechar en beneficio de la Dirección a su cargo.



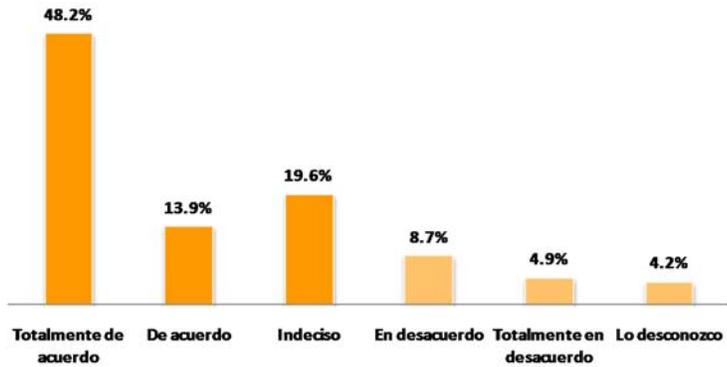
3. Se actualiza constantemente



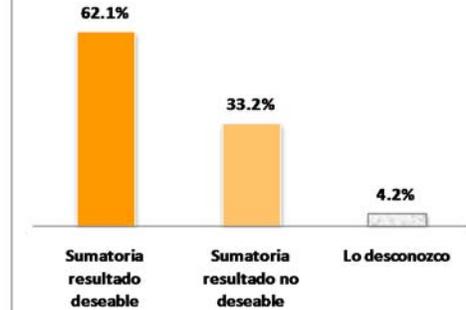
3. Se actualiza constantemente



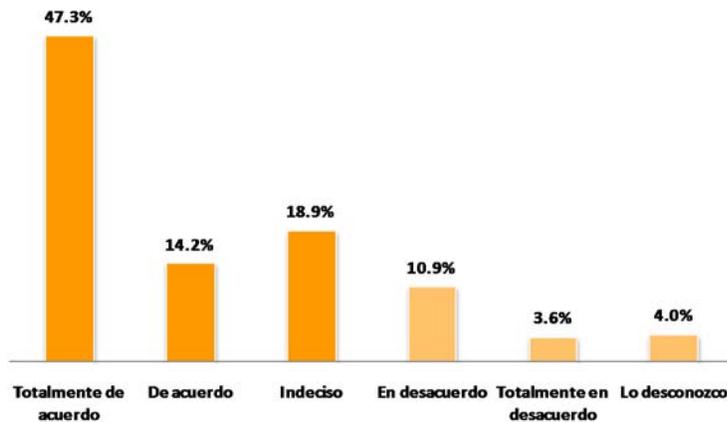
4. Evalúa su propio desempeño y el de los demás



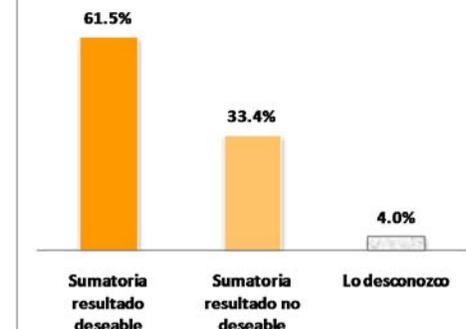
4. Evalúa su propio desempeño y el de los demás



5. Promueve la resolución de problemas



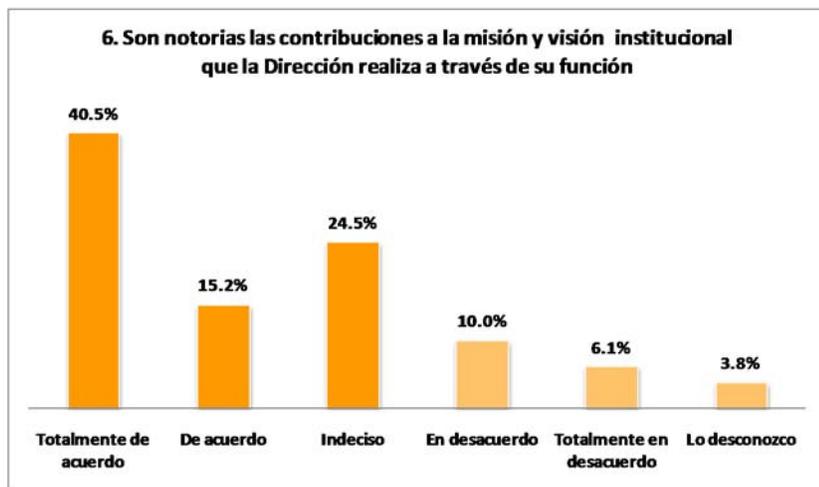
5. Promueve la resolución de problemas



Sobre la contribución con la Misión y Visión Institucional.

Escala utilizada | 5 Completamente de acuerdo | 4 De acuerdo | 3 Indeciso | 2 En desacuerdo | 1 Completamente en desacuerdo | 0 Lo desconozco

6	Son notorias las contribuciones a la misión y visión institucional que la Dirección realiza a través de su función.
7	Trabaja de forma coordinada con las demás Direcciones para lograr la misión y visión institucional.

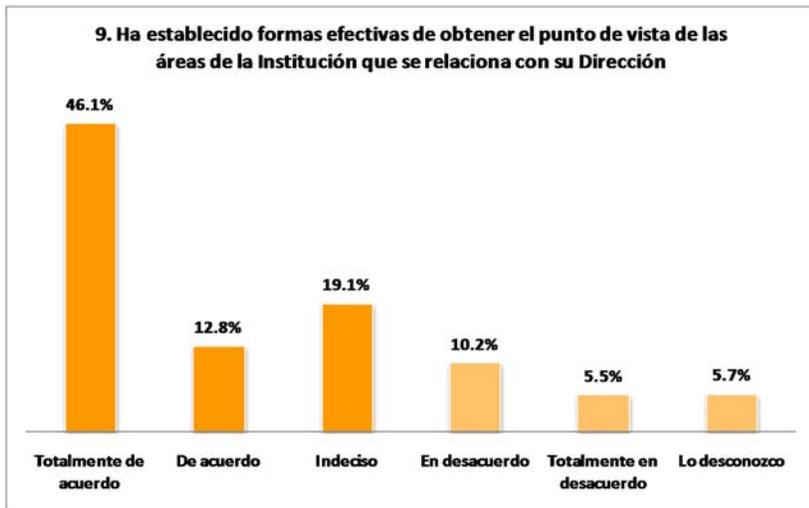


Sobre la comunicación con el resto de la Institución.

Escala utilizada | 5 Completamente de acuerdo | 4 De acuerdo | 3 Indeciso | 2 En desacuerdo | 1 Completamente en desacuerdo | 0 Lo desconozco

8	Ha establecido métodos apropiados para informar a la institución de los más importantes avances.
9	Ha establecido formas efectivas de obtener el punto de vista de las áreas de la Institución que se relaciona con su Dirección

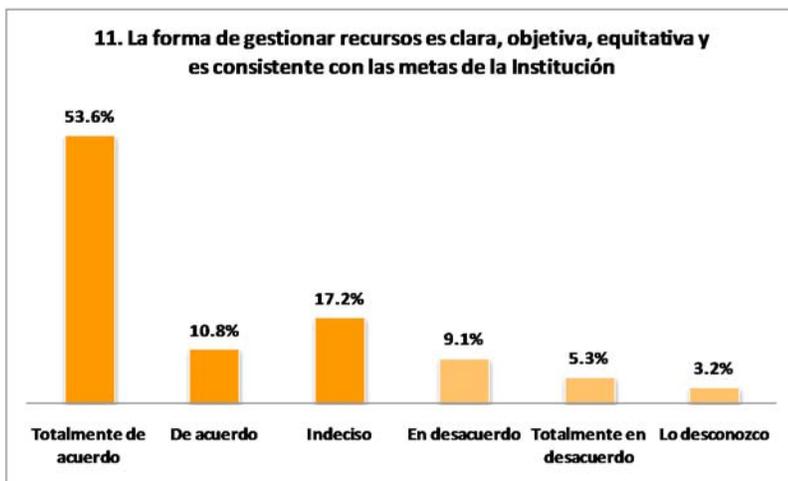


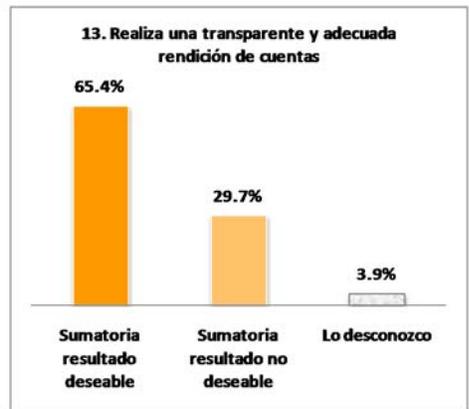
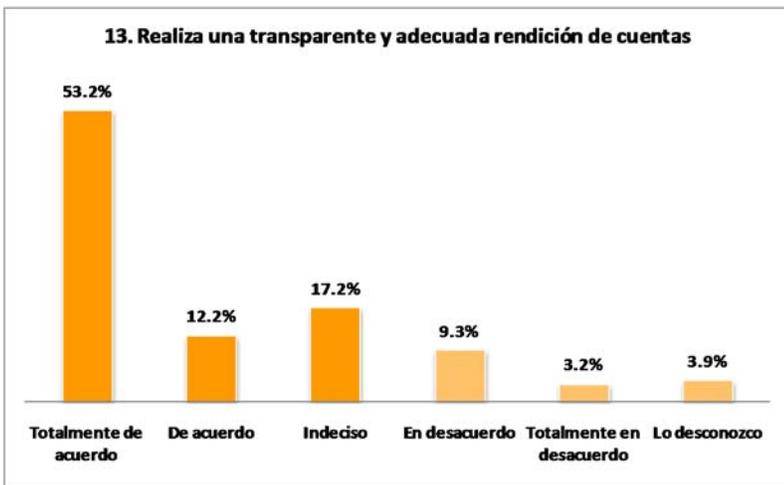
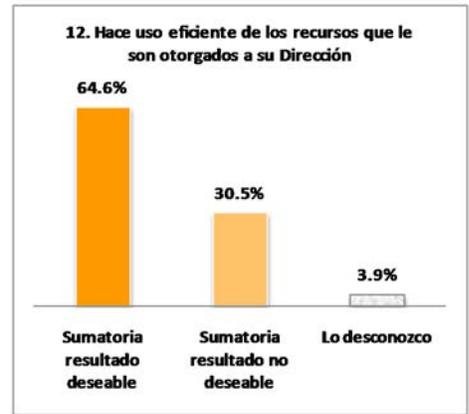


Sobre los recursos de la Institución.

Escala utilizada | 5 Completamente de acuerdo | 4 De acuerdo | 3 Indeciso | 2 En desacuerdo | 1 Completamente en desacuerdo | 0 Lo desconozco

10	Es capaz de gestionar recursos. Obtiene recursos externos con base en su razón de ser como director.
11	La forma de gestionar recursos es clara, objetiva, equitativa y es consistente con las metas de la Institución.
12	Hace uso eficiente de los recursos que le son otorgados a su Dirección.
13	Realiza una transparente y adecuada rendición de cuentas.

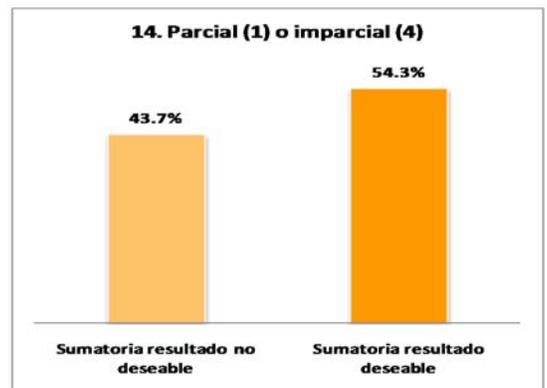
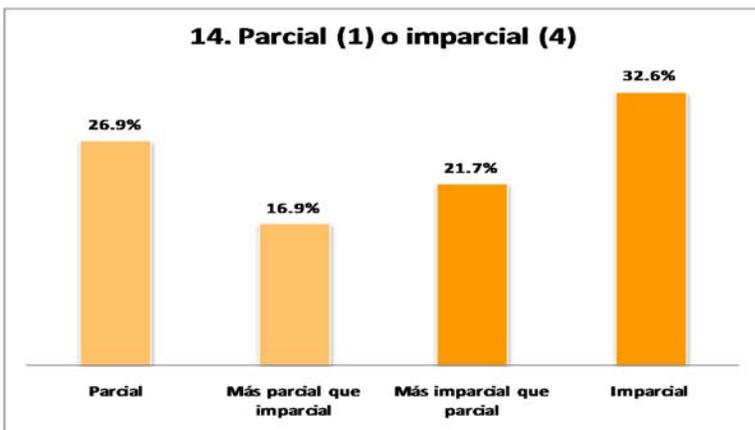




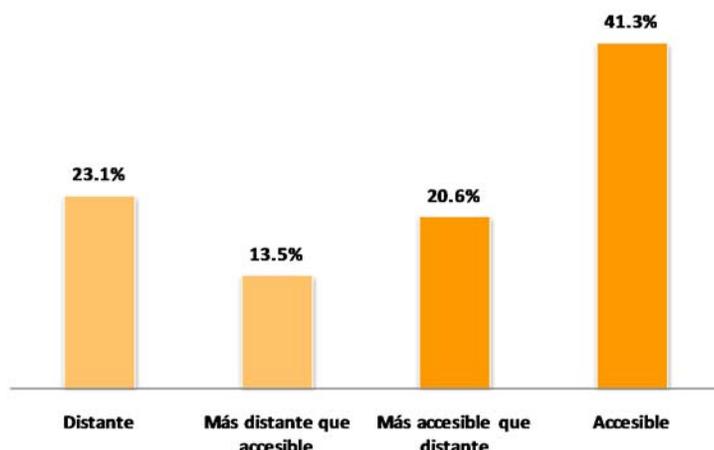
Sobre las características personales del Director Administrativo

Escala utilizada | 4 (+) (+) | 3 (+) (-) | 2 (-) (+) | 1 (-) (-) |

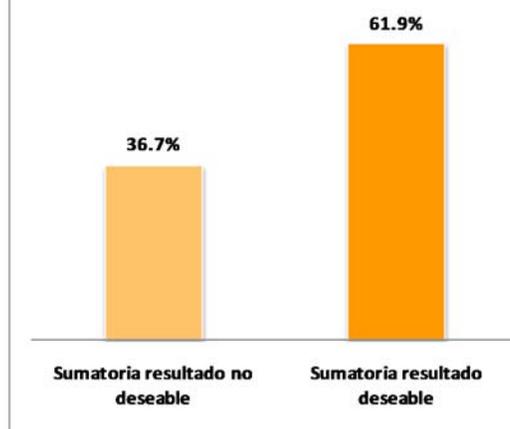
14	Parcial (1) o imparcial (4).
15	Distante (1) o accesible (4).
16	Rígido(a) (1) o flexible (4).
17	Autocrático (1) o democrático (4).
18	Tradicionalista (1) o innovador (4).
19	Reactivo (1) o proactivo (4)
20	Seguidor (1) o líder (4)
21	Apático (1) o empático (4)



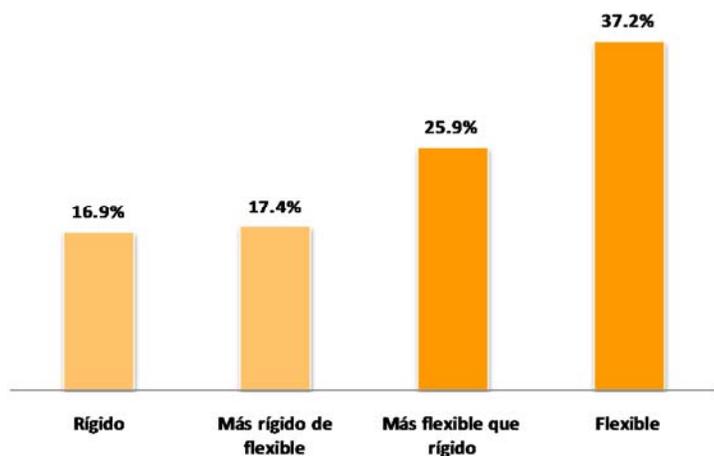
15. Distante (1) o accesible (4)



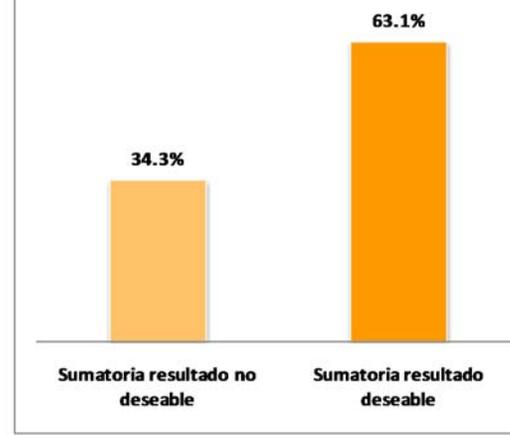
15. Distante (1) o accesible (4)



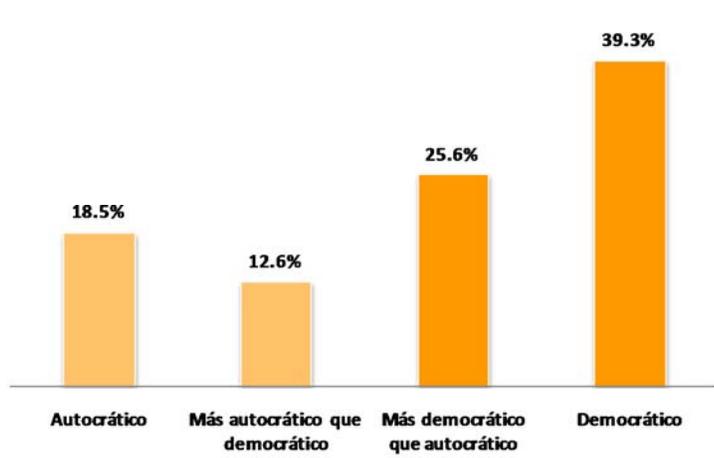
16. Rígido(a) (1) o flexible (4)



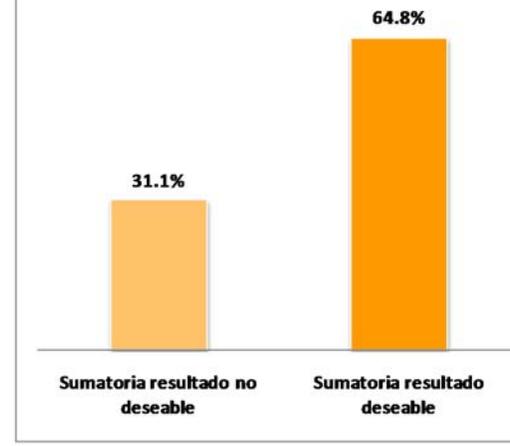
16. Rígido(a) (1) o flexible (4)



17. Autocrático (1) o Democrático (4)



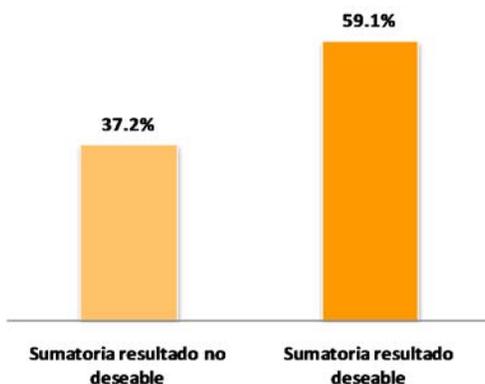
17. Autocrático (1) o Democrático (4)



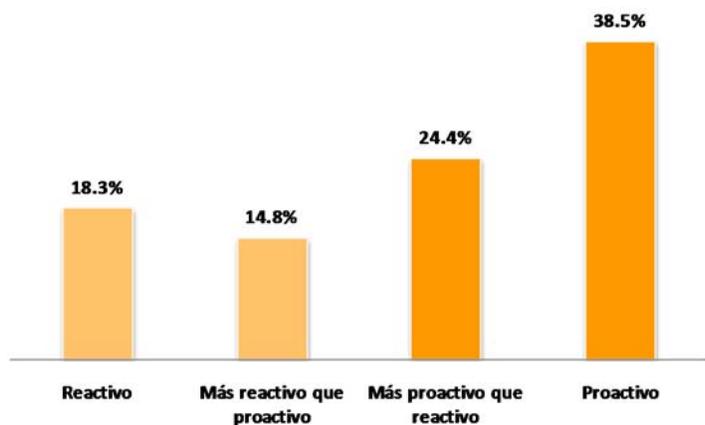
18. Tradicionalista (1) o innovador (4)



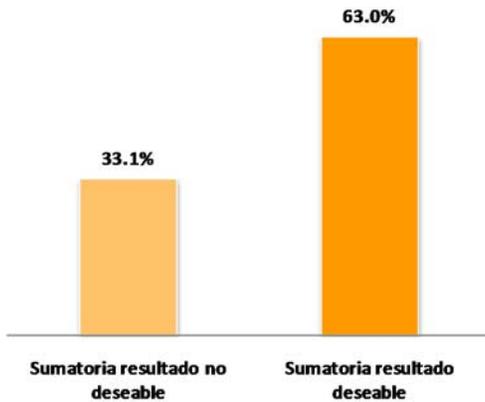
18. Tradicionalista (1) o innovador (4)



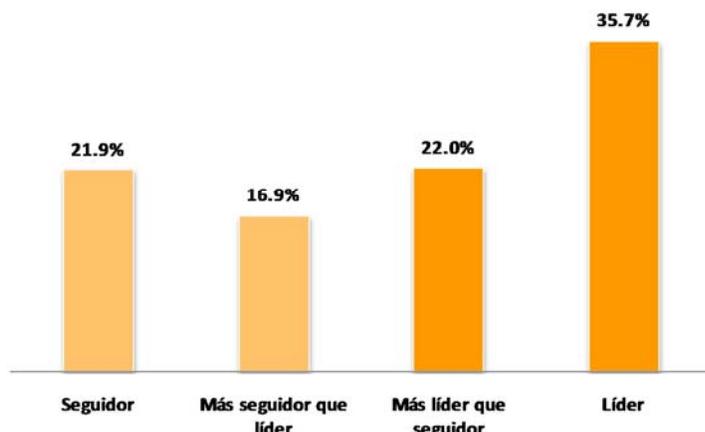
19. Reactivo (1) o proactivo (4)



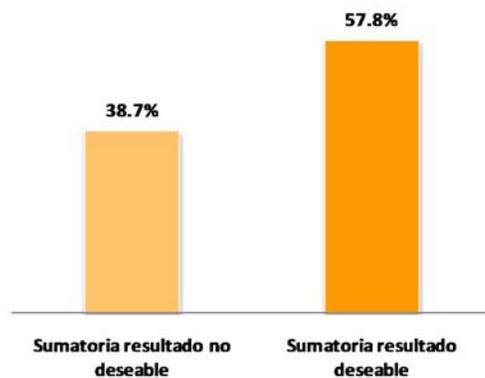
19. Reactivo (1) o proactivo (4)



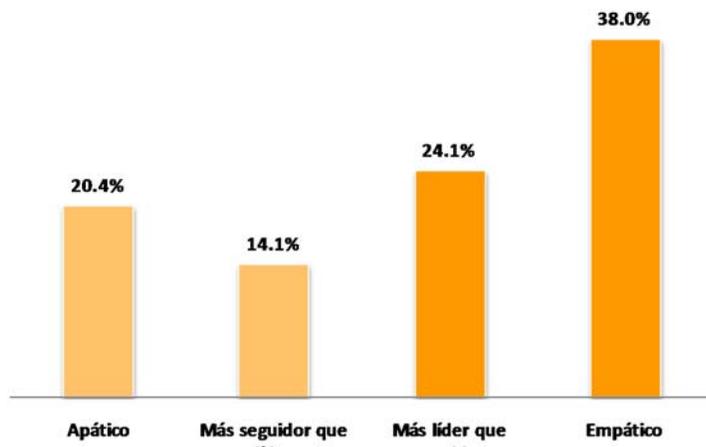
20. Seguidor (1) o líder (4)



20. Seguidor (1) o líder (4)



21. Apático (1) o empático (4)



21. Apático (1) o empático (4)

