

TABLERO DE CONTROL INSTITUCIONAL

Cédula de indicadores

Eje: Identidad e imagen universitaria de liderazgo							
Objetivo: Fomentar el sentido de pertenencia entre los miembros de la comunidad universitaria					Número de indicador: 70		
Nombre del indicador: % cumplimiento en la dimensión "Orgullo" del instrumento Great Place to Work				Elaboración: Febrero 2017 Última revisión: Julio 2020			
Definición del indicador: Resultado obtenido en la dimensión de "orgullo" de la evaluación Great Place to Work, que incluye la percepción que tiene una persona hacia su propio trabajo, hacia sus compañeros y hacia la Institución.							
Método de cálculo: Dato directo							
Línea base	Metas:				Umbrales para semaforización:		
	2017	2018	2019	2020	Verde	Amarillo	Rojo
N/A	75%	80%	85%	85%	Igual o mayor al 100%	Entre 80% y 99%	Menor al 80%
Comportamiento esperado: <input checked="" type="checkbox"/> Ascendente. <i>Hacia arriba del valor de la línea base.</i> <input type="checkbox"/> Descendente. <i>Hacia abajo del valor de la línea base.</i>							
Responsable del indicador: Rectoría				Corresponsable(s) del indicador: Vicerrectoría Administrativa, Vicerrectoría Académica y Direcciones que dependen de la Rectoría			
Documentos o reportes origen: Reporte del resultado del estudio emitido por Great Place to Work					Frecuencia del reporte: Anual		
Responsable(s) de entregar información							
Nombre y puesto:		Área:		Correo electrónico:		Extensión:	
Armando Alonso Murrieta Osorio		Vinculación Institucional		amurrieta@itson.edu.mx		2945	
Notas: A partir del 2019, por insuficiencia presupuestaria se suspendió la aplicación del estudio.							