

TABLERO DE CONTROL INSTITUCIONAL

Cédula de indicadores

Eje: Identidad e imagen universitaria de liderazgo							
Objetivo: Fomentar el sentido de pertenencia entre los miembros de la comunidad universitaria					Número de indicador: 72		
Nombre del indicador: Porcentaje de personal que hace donaciones a la Fundación ITSON				Elaboración: Febrero 2017 Última revisión: Febrero 2017			
Definición del indicador: Relación entre el total de colaboradores que realizan aportaciones económicas a la Fundación ITSON y el total de empleados, sin incluir a profesores auxiliares.							
Método de cálculo: Empleados del ITSON benefactores / Total del personal x 100							
Línea base	Metas:				Umbrales para semaforización:		
	2017	2018	2019	2020	Verde	Amarillo	Rojo
16.7	21.7	40.0	60.0	85.0	Igual o mayor al 100%	Entre 80% y 99%	Menor al 80%
Comportamiento esperado:		<input checked="" type="checkbox"/> Ascendente. <i>Hacia arriba del valor de la línea base.</i> <input type="checkbox"/> Descendente. <i>Hacia abajo del valor de la línea base.</i>					
Responsable del indicador: Fundación ITSON A.C.				Corresponsable(s) del indicador: Dirección de Planeación Institucional			
Documentos o reportes origen: Base de datos de empleados benefactores Base de datos de personal de la Institución (sin profesores auxiliares)					Frecuencia del reporte: Semestral		
Responsable(s) de entregar información							
Nombre y puesto:		Área:		Correo electrónico:		Extensión:	
Rafael Ivan Mexia Bolaños		Fundación ITSON		rmexia@itson.edu.mx			
Notas:							
<ul style="list-style-type: none"> En el total del personal ITSON no se incluye a profesores auxiliares. La FITSON trabajará ese segmento de manera separada. El Departamento de Personal (Mtra. Martha Espinoza) provee el total de empleados que laboran a jornada completa sin importar el tipo de contratación 							