



BOLETÍN VINCULACIÓN

MAYO 2014

TERCER EDICIÓN



ITSON
Educar para
Trascender

DIRECTORIO

Dr. Isidro Roberto Cruz Medina
Rector

Mtro. Gabriel Galindo Padilla
Director de Extensión Universitaria

Dr. Gregorio Belmonte Juárez
Jefe del Depto. de Vinculación Institucional

C.P. Ana Beatriz Martínez Vizcaíno
Coordinadora de Servicios Estudiantiles

Mtra. Yanaki Ahumada Carbajal
Coordinadora de Servicios Comunitarios

Campus Navojoa

Lic. Lydia Guadalupe Miranda García
Líder de Vinculación, Incubación y Servicios

Campus Guaymas

Mtro. Daniel Seferino Apodaca Larrinaga
Administrador de Vinculación e Incubación

COMITÉ EDITORIAL

Dr. Gregorio Belmonte Juárez

C.P. Ana Beatriz Martínez Vizcaíno

Mtra. Yanaki Ahumada Carbajal

Lic. Lydia Guadalupe Miranda García

Mtro. Daniel Seferino Apodaca Larrinaga

Ing. Ana Lilia Diaz Marmolejo

Responsable de Boletín

Ing. Janeth Rocío Fierro Piñuelas

Editor de Boletín

Sugerencias

vinculacion@itson.edu.mx





Bajo desarrollo tecnológico por escasa población con posgrado

Por: Laura Poy Solano

PÚBLICO | PRIVADO
SOCIAL | EDUCATIVO

El Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología (Conacyt) presentó en su Programa Institucional (PI) 2014-2018 un diagnóstico de los principales retos para el sector. Detectó falta de incentivos para que los egresados de licenciatura accedan a un posgrado, así como limitada capacidad de formación del capital humano de alto nivel que responda a las necesidades y vocaciones de las entidades federativas con menor desarrollo.

El organismo indicó que los seis objetivos del PI (publicado el pasado 30 de abril en el *Diario Oficial de la Federación*) son: contribuir al fortalecimiento del acervo de capital humano de alto nivel para el desarrollo de la ciencia, tecnología e innovación; al desarrollo de la ciencia, tecnología e innovación en las entidades federativas; a la generación y aplicación del conocimiento científico y tecnológico; a la transferencia y aprovechamiento del conocimiento científico y tecnológico para favorecer la innovación; a la creación, mantenimiento y mejora de la infraestructura científica y tecnológica del país; y con una organización transparente, eficiente y eficaz.

Sin embargo, alertó que entre los principales retos que enfrenta México para desarrollar su capacidad científica y tecnológica se encuentra la baja proporción de la población que cuenta con posgrado en comparación con otros países, así como el número de miembros de la Población Económicamente Activa (PEA) dedicada a labores de ciencia y tecnología, que alcanza una tasa de 0.9 por cada mil habitantes, mientras que en Estados Unidos es de 9, y el promedio entre los integrantes de la Organización para la Cooperación y Desarrollo Económicos (OCDE) es de 7.

Sobre el Sistema Nacional de Investigadores, el Conacyt reconoció que ante el crecimiento de su padrón el cual, aseguró, se incrementó 53.4 por ciento de 2006 a 2012, ya que actualmente cuenta con 21 mil 358 miembros generó que los criterios de evaluación sean más numéricos que cualitativos. Tradicionalmente el SNI se ha inclinado a la evaluación de individuos y resultados científicos publicados, desalentando emprender proyectos de más largo plazo y alto impacto científico, investigación multidisciplinaria sobre problemas complejos y la interacción con el sector empresarial que tiene potencial de innovación.

En lo que respecta al desarrollo de competencias científicas y tecnológicas en las zonas geográficas, detectó que es necesario reconocer las diferencias entre las regiones y diseñar instrumentos que permitan avanzar en las necesidades de cada entidad. Hay estados que se encuentran en una fase de consolidación de la economía del conocimiento, en tanto, otros están en una fase de construcción.

El diagnóstico elaborado por el Conacyt alerta que es indispensable fortalecer, consolidar y renovar la infraestructura especializada existente, así como crear nuevas instalaciones para el desarrollo de actividades científicas y tecnológicas. El PI fue publicado este 30 de abril en el *Diario Oficial de la Federación*, por lo que entró en vigor.

La Inversión buscará a México, el reto será aprovecharla

Ben Bernanke, presidente de la Reserva Federal, es un estudioso de la Gran Depresión. La gran lección que aprendió de los errores en los años 30 es que cuando hay un shock de tal magnitud, se necesita inundar de liquidez a la economía. En momentos así, imprimir dinero no genera inflación, pues típicamente la velocidad del dinero se colapsa, es decir, que deja de cambiar de manos, pues ante la incertidumbre y el susto la gente opta por usar la liquidez para sentirse más segura y para reducir su endeudamiento.

Llevamos seis años en las mismas, los bancos centrales del mundo han seguido la ruta de la Reserva Federal, y lejos de tener trazas de inflación, es la deflación quien asoma su faz en Europa, como reflejo de la vacilante política monetaria del Banco Central Europeo.

En un ciclo económico normal, después de una recesión habría una recuperación que provocaría menor desempleo; ésta llevaría a niveles más altos de consumo; éste a más crecimiento y a aún más empleo, y conforme escasearan los trabajadores los sueldos aumentarían, generando inflación que llevaría al banco central a subir tasas de interés y retirar liquidez de la economía para enfriarla. Esto no ha ocurrido. El empleo sigue débil por muchas razones.



Las más evidentes provienen de la globalización de la fuerza laboral que provoca que conforme se incrementa la demanda por trabajadores, la oferta pueda provenir de cualquier parte, aunque físicamente distante. La internet y la estandarización de procesos, mediante acuerdos como los ISO, permiten que las empresas globales produzcan donde sea, y que muchos servicios se originen a distancia. Pero, en forma cada vez más relevante, es la automatización y la robotización lo que sustituye a empleos tradicionales.

La mejor confirmación de este argumento proviene del hecho que desde 1996 el número de empleos dedicados a manufacturas ha caído en la misma proporción en China y Estados Unidos (aunque se produce más). Carece de sustento la afirmación de sindicalistas estadounidenses de que los empleos se han perdido por transferirse a China y México. En el caso de Estados Unidos, después de que históricamente el empleo en relación al PIB se había mantenido prácticamente constante, hoy está en su punto más bajo de la historia, tendencia que comenzó en 1980 en los países industrializados.



Menos gente es asalariada y quienes lo son reciben menor compensación.



Combinando ambos fenómenos, política monetaria agresiva y la pérdida de empleos, se puede generar una mezcla letal. Recordemos que la Reserva Federal tiene un mandato doble: controlar la inflación y maximizar niveles de empleo. Si el empleo no reacciona, seguirán imprimiendo dinero, aún cuando la debilidad no se deba al ciclo económico sino a cambios tecnológicos claramente disruptivos.

El riesgo no es menor. El balance de la Reserva Federal se ha cuadruplicado desde 2008, y hoy es casi 25 por ciento del PIB. Toda esa liquidez no tiene a dónde irse, mas que a inflar el precio de activos financieros, desde bonos y acciones (tanto en Estados Unidos como en el resto del mundo), hasta bienes raíces (los mercados de Australia, Canadá, Inglaterra y China presentan claras burbujas).

Esta tendencia podría extenderse mucho tiempo. Estados Unidos busca lidiar con 6 millones de desempleados con recetas contraproducentes. La tendencia natural es subir salarios mínimos, incrementar las prestaciones a trabajadores, y en general hacer todo aquello que proveerá mayor motivación a que los dueños del capital automaticen más tareas más rápido.

En caso de que las burbujas que se están formando estallen, será políticamente imposible justificar nuevos rescates al sector financiero, pues el rescate anterior se sigue pagando.

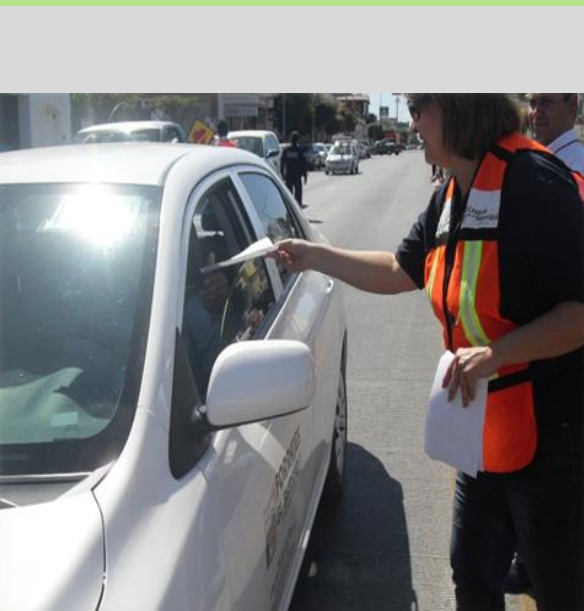
Por lo anterior, seguiremos viendo que mucho dinero busca dónde estacionarse. El “México Moment”, aún presente y apuntalado por los ascensos que Moody’s y S&P le han otorgado a la deuda mexicana, es un poderoso imán para que vengan a nuestro país. ¿Cómo haremos que esos flujos generen inversión real y no nos pase lo que a Brasil, donde lo que se recibió fue a parar a los centros comerciales de lujo de Miami? México tendrá acceso a más dinero y en mejores condiciones que quizá en cualquier momento en su historia.

El peso se fortalecerá. Podríamos mejorar radicalmente nuestra infraestructura y competitividad. Pero, el riesgo de mal gastarlo es enorme, particularmente con un gobierno que no ha dado la más mínima señal de que está comprometido en buscar un gasto público más eficiente, estimular inversión privada o abatir corrupción. Si la legislación secundaria de las reformas es pobre y la violencia no se abate, como vino se irá. ¡Cuidado!

Campaña Uso del Cinturón

El pasado 31 de Marzo del presente año se llevó a cabo la campaña del uso del cinturón que realiza el Instituto Tecnológico de Sonora a través del Departamento de Vinculación.

Para ello se dieron cita diferentes organismos y sus representantes, siendo el Mtro. Marco Antonio Hernández Aguirre Jefe de Departamento Académico en la institución quien les dio la más cordial bienvenida en representación del Director de ITSON unidad Navojoa el Mtro. Daniel Antonio Rendón Chaidez.



Algunas de las personas que se sumaron a dicha campaña son el comandante José Hiram Torres Padilla, en representación del Lic. Edgardo Miranda Responsable de Seguridad Pública, en representación del Director de ITSON Unidad Navojoa asistió el Mtro. Marco Antonio Hernández Aguirre, Jefe de Departamento Académico de ITSON Unidad Navojoa, Lic. Lydia Guadalupe Miranda García, Coordinadora de Vinculación Navojoa, Mtro. Reyes Jesús Leyva Verduzco, maestro del programa educativo Licenciado en Ciencias del Ejercicio Físico, Mtra. Rosario Quintero Borbón, Coordinadora Regional de Vinculación Navojoa – Álamos, en representación del Lic. Roberto Yépiz Alcántar, Secretario de Desarrollo Social del Ayuntamiento de Navojoa asistió el Ing. Raymundo Rodríguez Díaz, Lic. Lupita Valenzuela, Directora del Instituto Municipal de la Mujer, en representación de la Sra. Jennifer Castro de Guerrero, Presidenta de DIF Navojoa, asistió la Sra. Magdalena Serrano del Real Subdirectora de Unidad Básica de Rehabilitación, Ing. Primitivo Vázquez Hernández, Vinculación Universidad de Navojoa, Lic. Lupita Salazar Valle, Coordinadora CESNAV Navojoa, Lic. Patricia Carrillo Rosales, Directora de Ecología, Rafael Antonio Ortega Orozco, Secretario General de STIRT, C.P. Manuel Martín González Vieyra, Presidente del Club Rotario, Lic. Ana Laura Fimbres Ibarra, Directora de CANACINTRA.

Durante más de dos horas alumnos de ITSON se colocaron en diferentes puntos importantes de la ciudad entregando volantes, felicitando a los conductores que portaban el cinturón e invitando a las personas que no lo traían a que lo realizaran por su propia seguridad.

Es importante mencionar que esta campaña se realiza en alianza con la Secretaría de Seguridad Pública y con la Coordinación de Vinculación Regional Navojoa – Álamos.



Mesa de Trabajo en Comisaría Rosales

El miércoles 19 de Marzo del presente año se llevó a cabo la tercera visita a la comunidad de comisaria Rosales, dándole continuación al Proyecto Desarrollo Social Integral a través del área de Vinculación, para levantar encuestas a los habitantes, con el fin de conocer y detectar las principales necesidades o áreas de oportunidad que existen dentro de la misma, y en base a ello poder tomar decisiones pertinentes que permitan contrarrestar esas carencias o fallas existentes, a través del implemento de pláticas, talleres y cursos de capacitación que ayuden a disminuir esos problemas, impartiendo pláticas en relación a autoestima, amor en la familia formación de la conducta y del carácter, toma de decisiones formar equipo o mesas de trabajo, hábitos saludables y superación personal. Así mediante estas mesas de trabajo habrá mayor conocimiento, colaboración, habilidades y actitudes para obtener resultados compartidos.



Paseo y presentación artística del grupo INAPAM Navojoa



El día 26 de Marzo se llevó a cabo en Álamos, Sonora, un paseo y presentación artística del grupo INAPAM, en el cual el objetivo del evento fue brindar un paseo recreativo en DIF Álamos.

Nueve Consejos para convertirte en un Líder Educativo Eficaz



Generalmente cuando se habla de “**liderar**” a la mente se vienen imágenes de hombres y mujeres que en periodos difíciles se alzan de manera heroica para cambiar el rumbo de los acontecimientos. Esto no es así, hay que olvidarse por completo de esa imagen de liderazgo. Liderar según Lloy Bard es *“tener la capacidad para influir en otras personas con el fin de lograr unas metas comunes”*.

Atendiendo a esta definición se puede afirmar que hay padres que lideran, profesores que lideran, centros educativos que lideran, etc. Y lo más importante de todo: tú mismo estás en disposición de poder liderar. Probablemente ya lo estás haciendo aunque sin ser consciente de ello. Hay que recordar: **“No hace falta tener un cargo para ser líder”**.

En este artículo se ofrecen algunos consejos e ideas que puedan ayudarles a convertirse en un **LÍDER EDUCATIVO EFICAZ**. Estas son 9 de ellas:

- ▲ **Céntrate en el futuro, establece una visión** (una imagen de lo que quieres conseguir) y trabaja cada día con ilusión y empeño para poder conseguirlo. Transmite a los demás esta visión. En plena era tecnológica puedes aprovechar el uso de las TIC para poder llegar a más personas a través de las redes sociales, blogs, páginas web, etc. con un objetivo claro y definido: sumar gente interesada en cambiar y mejorar la educación. Es totalmente cierta la afirmación de Ayn Rand: *“La visión de un logro es el mejor regalo que un ser humano puede ofrecer a otros”*.
- ▲ **El camino del cambio no es nada sencillo y hay que estar convencidos de que van a surgir problemas y conflictos**. Deberás estar preparado para asumir riesgos y en ocasiones sentirte “incomprendido”. Te dará la sensación de que estás nadando a “contracorriente”. No te preocupes, es señal de que vas por el buen camino aunque a ti te parezca lo contrario. Despertarás celos, envidias, rencores, etc. de gente pesimista y tóxica que no hace nada pero que tampoco deja hacer a los demás. Hay que recordar la famosa frase del Quijote a Sancho: **“Ladran Sancho, señal que cabalgamos”**.



Has de ser persistente. A pesar de los obstáculos con los que te encontrarás mantente firme y con una visión positiva para conseguir tu objetivo. Practica la paciencia porque te va a hacer mucha falta.

- ▲ **Liderar es COMUNICAR.** Actúa como un gran comunicador: publica artículos de opinión, escribe cartas al director, prepara reuniones, etc. Aprende a hablar en público sin miedo: prepárate, practica, ensaya... Pero sobre todo aprende a ESCUCHAR atentamente las preocupaciones de los demás: recoge las ideas y aportaciones de toda la gente que vas encontrándote en tu camino. APRENDE cada día de todo y de todos. No hay que olvidar: *“Cuanto más profundas sean tus relaciones más fuerte será tu liderazgo”* R.Sharma.

- ▲ **Cultivar el sentido del humor.** Te servirá para desdramatizar y disminuir la tensión dentro de cualquier grupo. Has de aprender a reírte hasta de ti mismo. No te tomes tan en serio: liderazgo no equivale a seriedad y mal humor.

- ▲ Necesitamos una Escuela con docentes que lideren y familias que también lo hagan promoviendo un espíritu de cambio y compromiso. No es una utopía sino una realidad necesaria si de verdad queremos transformar la sociedad. Pero es importante subrayar que como afirma Andrew Carnegie **“Nadie puede ser un gran líder si desea hacerlo todo él mismo o adjudicarse todo el mérito”**

- ▲ **Mantener la calma en medio de cualquier conflicto:** demuestra tu equilibrio interno que te hará dominar todo tipo de situaciones.

- ▲ **Trabajar tu “autoconocimiento” y reconocer tus fortalezas y debilidades.** Eres un modelo de conducta para los demás y debes actuar como tal.

Ser empático. Sé afable y demuestra que eres capaz de ponerte en el lugar del otro atendiendo sus necesidades, preocupaciones y objetivos personales y profesionales.

- ▲ Un último consejo: **“sé tú mismo un ejemplo del cambio que deseas promover y adopta el modelo de conducta que intentas fomentar”**. Y recuerda, hay una gran diferencia entre **mandar** y **liderar**. Por desgracia muchos equipos directivos de los centros educativos basan su labor en la gestión y control del mismo, es decir pretenden que la escuela consiga sus objetivos simplemente “mandando”. En la **Escuela del siglo XXI** donde el medio cambia tan aceleradamente esto no es suficiente, demanda personas que influyan en los demás para alcanzar una meta común y todos pueden ejercer un liderazgo efectivo desde la posición que ocupan.

Acuerdan ITSON y Educación en Movimiento



El Dr. Isidro Roberto Cruz Medina, Rector del ITSON y el Mtro. Joel Delfín Romero, Presidente de Liderazgo Educativo (LEA) firmaron un convenio de colaboración que establece líneas generales de intercambio de capacitación, investigación y compartir esfuerzos en programas afines a la labor educativa. En el marco de la III Feria de Posgrados en Educación, el Instituto Tecnológico de Sonora (ITSON) y Educación en Movimiento Proyecto rector de Liderazgo Educativo A.C. (LEA) acordaron trabajar en conjunto en el área de educación.

El Dr. Cruz Medina al tomar la palabra destacó la importancia de este tipo de intercambios de colaboración que impactan en el personal académico y en los alumnos, ya que son la base del prestigio de la Institución. Para finalizar el Presidente de Liderazgo Educativo, entregó un reconocimiento al Rector del ITSON, por el apoyo brindado en la realización de la III Feria de Posgrados en Educación 2014 en ITSON Campus Centro.

Firma Convenio CBTIS 188

El acuerdo refuerza la vinculación y promueve las actividades de capacitación para beneficio de alumnos y maestros de ambas instituciones.

El Instituto Tecnológico de Sonora (ITSON) y Centro de Bachillerato Tecnológico Industrial y de Servicios # 188 (CBTIS 188) firmaron un convenio de colaboración con el fin de capacitar a alumnos y maestros en sus programas de prácticas profesionales, servicio social y actividades de capacitación.

Por el ITSON, firmó el convenio el Dr. Isidro Roberto Cruz Medina, Rector de la Institución y por parte del CBTIS 188, lo hizo su Subdirector, el Ing. Héctor Mendivil Velderráin.

En la firma de este convenio estuvieron presentes por el CBTIS 188, el Lic. Francisco Villa Valenzuela, Responsable del Departamento de Vinculación y por el ITSON, participaron en la firma, el Secretario de la Rectoría, Mtro. Misael Marchena Morales y el Dr. Gregorio Belmonte Juárez, Jefe del Departamento de Vinculación de la Institución.



Firman Convenio para Beneficio Social

El Rector del ITSON y el C.P. Manuel Auyon Lau, representante legal de Justicia Social por Cd. Obregón, Sonora, firmaron un convenio de colaboración para desarrollar programas y proyectos en beneficio de la comunidad.

El Dr. Isidro Roberto Cruz Medina, dijo que este convenio representa una oportunidad para servir y beneficiar a la comunidad en general, por tal motivo la Institución se compromete a apoyar las actividades que se realicen a partir de este acuerdo.

“En el Instituto Tecnológico de Sonora estamos seguros que la educación y la justicia social, como lo establece el plan de desarrollo 2013-2018 deben ser de las metas nacionales”, enfatizó el Rector.

También mencionó que es necesario, que en México los jóvenes reciban Educación Superior de calidad para que desarrollen al máximo su potencial y se conviertan en profesionistas altamente capacitados, que garanticen el desarrollo económico y social de nuestro país.

Además dijo que este convenio permitirá que los estudiantes del ITSON, realicen trabajos de investigación, prácticas profesionales y los profesores podrán apoyar programas de este tipo, finalizó.

Por su parte, el Sr. Auyon Lau, manifestó que la alianza con el ITSON permitirá la realización de múltiples actividades de beneficio social relacionadas con la educación, formación de valores, solidaridad, entre otras acciones en las que se podrán incorporar, alumnos, egresados y maestros de la Institución.

Justicia Social por Cd. Obregón Sonora A.C., es una asociación civil mexicana, constituida legalmente y su objetivo es contactar, unir a personas, familias, comunidades, grupos y asociaciones civiles marginadas.



También realiza servicios de unificación, gestión, información, capacitación y asesoramiento gratuito orientado al desarrollo y crecimiento del entorno en la economía global.

En la firma de convenio por parte de Justicia Social Cd. Obregón Sonora A.C., además de su representante legal, asistieron la Sra. María Guadalupe Salazar Espinoza, Tesorera; Faustino Alberto Bojórquez, Secretario de Vinculación y Jesús Ricardo Hernández Salazar, Diseñador Gráfico.

Por parte del ITSON, además del Rector, estuvieron presentes el Dr. Jesús Héctor Hernández López, Vicerrector Académico; Mtro. Misael Marchena Morales, Secretario de Rectoría y Dr. Gregorio Belmonte Juárez, Jefe del Depto. de Vinculación Institucional.

ITSON firma convenio con Colegio de Químicos Clínicos de Ciudad Obregón A.C.



El Instituto Tecnológico de Sonora (ITSON) y el Colegio de Químicos Clínicos de Cd. Obregón, suscribieron un convenio de colaboración para en conjunto trabajar en prácticas profesionales y capacitación.

El Rector del ITSON, Dr. Isidro Roberto Cruz Medina y la Química Nora Alejandrina López Salinas, Directora del Colegio de Químicos, signaron este acuerdo en la Sala de Rectoría del ITSON.

Al tomar la palabra el Rector dijo, que para el ITSON es importante desarrollar proyectos que favorecen la actualización en el ámbito de la química.

Por su parte la Química López Salinas, mencionó que este convenio representa un avance para el Colegio, ya que el ITSON es una universidad prestigiada con alumnos y maestros con excelente formación.

Ambas instituciones promoverán la capacitación y actualización a través de cursos y talleres en diversas áreas de la química.

Este convenio que tiene una vigencia de tres años, fue firmado en presencia del Vicerrector Académico, Dr. Jesús Héctor Hernández López; Secretario de la Rectoría, Mtro. Misael Marchena Morales y el Jefe del Departamento de Vinculación, Dr. Gregorio Belmonte Juárez.

Representando al Colegio de Químicos, además de su Directora, asistió el Q. Rodrigo Robles Murillo y Q. Leonardo Licea Amaya, H. Comisión de Honor y Justicia, Q. Sandra Miranda Mauricio, Vocal, Q. Francisco Mercado Lugo, tesorero, Q. Lourdes Mateos Núñez, eventos sociales, Q. Beatriz A. Navarro Gómez, administrador casa del químico.



Se realiza Curso-Taller Redes de Valor en Educación Media Superior

En el marco del **Curso-Taller Redes de Valor en Educación Media Superior y Superior** llevado a cabo el día viernes 07 de febrero del presente año se planteó como propósito realizar un diagnóstico de cada nivel educativo de acuerdo a la metodología del árbol de problemas, sin embargo para reforzar los resultados obtenidos en las IEMS se le invitó a realizar un análisis y retroalimentación de la metodología de los arboles de problemas (oportunidades) y objetivos (decisiones) con el propósito de generar el plan de trabajo para el nivel medio superior a través de la conformación de la Red de Vinculación de Instituciones Educativas del Nivel Medio Superior y Superior del Sur de Sonora.



Dicha reunión se llevó a cabo el día miércoles 05 de marzo en la sala de juntas del Centro de Bachillerato Tecnológico Agropecuario 197 ubicado en Calle Base s/n, Providencia, a las 11:30 hrs, a la cual asistieron las instituciones de educación media superior: COBACH 3, CBTIS 188, CBTIS 37, CECATI 94, así como las instituciones organizadoras como CBTA 197, CRUNO e ITSON.

Se presentó el Libro Catálogo de Maíces Nativos de Sonora

El Instituto Tecnológico de Sonora a través del Departamento de Vinculación Institucional en colaboración con el Centro de Bachillerato Tecnológico Agropecuario 197 y el Centro Regional Universitario del Noroeste realizaron la Presentación del Libro "Catálogo de Maíces Nativos de Sonora"; en la cual se tuvo como moderador al Dr. Said Infante Gil y como comentaristas al Dr. Isidro Roberto Cruz Medina, Dr. Mario Alberto Camiro Pérez y Dr. Oscar Humberto Moreno Ramos.

Dicho evento se llevó a cabo el día jueves 10 de Abril en punto de las 18:00 hrs en las instalaciones de ITSON Unidad Nainari, Edificio de Tutorías, Planta Alta y se contó con la presencia del Prof. Abel Morales Fierro, Director de Educación del H. Ayuntamiento de Cajeme.



Toma Protesta Rector a Asociación de Padres de Familia ITSON



El Dr. Isidro Roberto Cruz Medina, tomó protesta a la nueva Asociación de Padres de Familia del Instituto Tecnológico de Sonora (APFITSON), la cual será presidida por la Sra. Amalia García Mejía. Al tomar la protesta el Rector los felicitó por aportar su esfuerzo y tiempo en la vida académica de sus hijos, lo que además impacta favorablemente en los estudiantes del ITSON y la comunidad en general.

En su mensaje el Dr. Cruz Medina, mencionó que uno de los grandes problemas de nuestro país, es el de baja cobertura en la educación superior y se agudiza dijo, debido a que un gran porcentaje de los estudiantes que tienen el privilegio de entrar a una escuela de educación superior, no concluyen sus estudios. “Considero que con su esfuerzo y programa de trabajo podremos enfrentar universidad y padres de familia este gran problema, y juntos aportar soluciones”, enfatizó.

Por otra parte, el Rector manifestó a los integrantes de la mesa directiva saliente, encabezados por la Sra. Patricia García López, un reconocimiento al trabajo de equipo que durante dos años realizaron con el fin de apoyar el éxito académico de sus hijos y del resto de los estudiantes de la comunidad universitaria.

La nueva APFITSON, presentó el plan de trabajo para el periodo 2014-2016 y se comprometieron a trabajar arduamente para el cumplimiento de sus metas y apoyar a la Institución en el cumplimiento de su misión.

Esta nueva Asociación quedó integrada de la siguiente manera: Presidenta, Sra. Amalia García Mejía; Vicepresidenta, Sra. Ana Laura Tenorio Jiménez ; Secretaria, Sra. Martha Reyes Peña y Tesorera, Sra. Ma. Del Socorro Mada Monzón.

Las vocales son: Sra. Patricia García López, Sra. Mercedes Blanco Camacho, Sra. Alicia Verdugo Estrada, Sra. Juana Guerrero González, Sra. María Sara López López , Sra. Imelda Hernández, Sra. Blanca Esthela Guerrero González, Sra. María Teresa Rivas Valenzuela, Sr. Isaías Corona Guerrero y Sr. Martín Ariel Torres Planagumá.



El Centro Universitario de Enlace Comunitario (CUEC) promueve entre la comunidad estudiantil el desarrollo de proyectos que fomenten una economía solidaria, sin embargo *¿Que es la economía solidaria?* Es una corriente alternativa, sobre el uso y valor del dinero y la relaciones de poder, donde se pretende reivindicar a la economía como medio y no como fin, poniendo las ganancias al servicio de la cultura, la cooperación, la solidaridad, el desarrollo personal y comunitario, haciendo de la economía un instrumento que contribuya a la mejora de la calidad de vida de las personas y de su entorno social y no la simple acumulación de la riqueza.



Feria de Trueque de Libros; Programa de Economía Solidaria

Bajo éste contexto, desde hace 5 años, se promueve mensualmente dentro del ITSON el programa denominado **“Feria de trueque de libros”** el cual tiene como objetivo promover la cultura de la economía solidaria y concientizar a las personas que para obtener un bien o servicio no es necesario gastar dinero, si no reutilizar los propios libros que ya se tienen e intercambiarlos de manera justa y equitativa por otros de su interés. Contribuyendo además a fomentar la lectura en nuestra comunidad universitaria así como en la externa, ya que facilita la adquisición de libros, sin gastar.

Este programa está abierto a todo tipo de público. Durante el periodo de enero a abril se realizaron 3 eventos en el pasillo de servicios estudiantiles del ITSON Nainari; donde participaron más de 100 personas, contando con aproximadamente 300 ejemplares de libros diferentes, que en cada trueque se renuevan. Además, éste programa fue invitado a participar en eventos especiales como la “Semana del Libro” promovido por la biblioteca pública municipal así como dentro del cierre de actividades del Café literario del mismo ITSON.

Te invitamos a participar. Recuerda ¡Alguien tiene el libro que buscas, alguien busca el libro que tienes! Mayores Informes maria.trigueros@itson.edu.mx



Prácticas Profesionales en la Empresa Umbrall Software

Marzo-Abril 2014

Desde el mes de enero, la empresa ubicada en el parque tecnológico de software, abrió sus puertas para que 7 alumnos de la carrera de Ingeniero en Software desarrollen proyectos relacionados con sus materias prácticas profesionales 3,4, y 5. El pasado 18 de marzo firmaron convenio el gerente de la planta, José Roberto Corona Muñoz y el Ing. Jesús Alberto Ruiz Rodríguez. El monto de la beca para los alumnos es de \$ 52,000.00 por el semestre enero-mayo.



2do Foro de Prácticas Profesionales “Compartiendo Experiencias”

El Departamento de Vinculación, a través de la Coordinación de Servicio Social y Bolsa de Trabajo, realizó el 2do. Foro de Prácticas Profesionales “Compartiendo Experiencias”, el evento se llevó a cabo el día 22 de abril en el Edificio de Tutorías, donde alumnos y maestros de las carreras LAET, LPS, LCE, ISW, IIS, IC, IE, LTA, MVZ, IQ, ICA, IB presentaron sus proyectos de Práctica Profesional del semestres enero-mayo, bajo la modalidad de cartel y multimedia.



PRACTICAS PROFESIONALES

Realizan Prácticas Profesionales Alumnos de ITSON

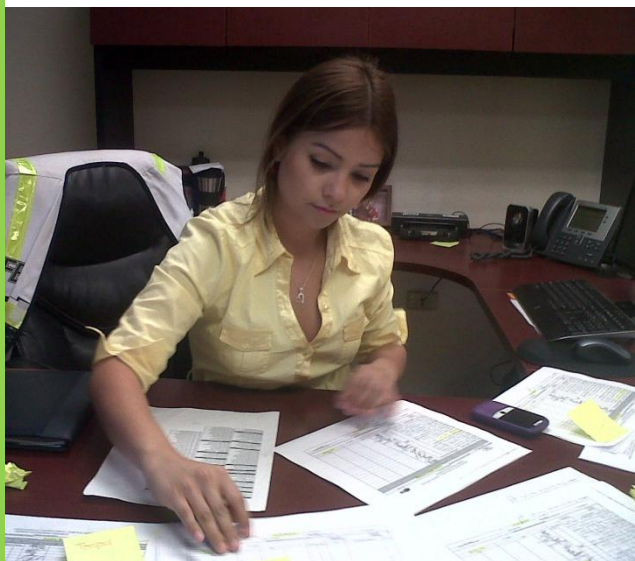
Semestre Enero-Mayo 2014



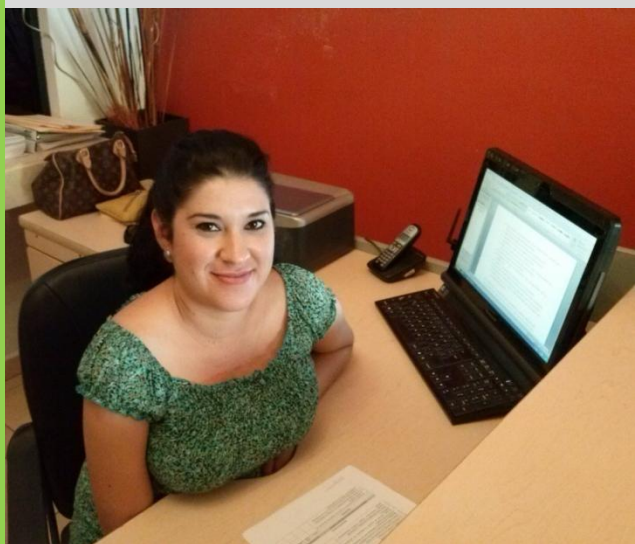
UNIDAD OBREGÓN

Para lograr integrar a la formación del alumno próximo a egresar la atención y solución de problemas específicos de la sociedad, de acuerdo a su área de especialización, con la finalidad de adaptar, innovar y aplicar sus conocimientos teóricos, generales y especializados a la solución de una problemática específica en escenarios reales, de tal forma que fortalezcan las competencias adquiridas en su formación y contribuir activamente al desarrollo educativo, económico y social de su medio.

Aunado a lo anterior los alumnos inscritos en los distintos campus de ITSON realizan prácticas profesionales en el semestre Enero-Mayo 2014 en los distintos sectores de la región, teniendo un total de 2015 alumnos inscritos desarrollando 776 proyectos en el Campus Obregón, en lo que respecta al Campus Navojoa se tienen 917 alumnos inscritos desarrollando 453 proyectos; por último en el campus Guaymas se tienen 533 alumnos inscritos desarrollando 216 proyectos.



UNIDAD NAVOJOA



UNIDAD GUAYMAS

PRÁCTICAS PROFESIONALES

Alfabetización



El Miércoles 19 de febrero del presente año, se llevó a cabo el curso – taller con el motivo de dar asesoría y seguimiento a asesores Técnicos Pedagógicos que pertenecen al sector 1 estatal, siendo sede ITSON unidad Navojoa, por parte de la Secretaria de Educación y Cultura Jefatura de Sector I Estatal, así mismo fue posible con el apoyo del Departamento de Vinculación.

Es importante mencionar que se dieron cita alrededor de 38 participantes, mostrando gran interés en aprender, deseos de seguirse preparando y actualizando de acuerdo a las demandas del sistema social y del educativo que cada vez son más preponderantes en el sentido de promover y fomentar competencias en y para una vida en sociedad, cambiante y perfectible. De ahí la necesidad de apoyar la mejora de la calidad educativa ante las demandantes situaciones que emergen; una de las acciones principales la constituye la profesionalización y formación continua de los Asesores Técnico Pedagógicos en los diferentes niveles educativos, especialmente en el de educación primaria.



Startup-Weekend

Del día 28 de febrero al 02 de Marzo, dio inicio un gran evento para fomentar el emprendedurismo en la comunidad y en especial en los estudiantes, se llevo a cabo el evento “Startup Weekend” Navojoa, siendo sede el Instituto Tecnológico de Sonora unidad Navojoa, contando con la asistencia de alrededor de 70 personas entre ellas; participantes, jurado, coach, empresarios y organizadores los cuales trabajaron 54 horas continuas.

El proyecto ganador de dicho evento fue “YO LO HAGO” el cual es una plataforma digital y aplicación móvil dónde encontrar personas que te ayuden en tus labores. Otros proyectos participantes fueron “Donde Compró”, “BukiCare”, “Sin Filas” y “Vísteme” el cual fue acreedor de una mención honorífica. Siendo la final el día 02 de Marzo, dónde todos los equipo ganaron la experiencia de conocer como llevar una idea al mundo real de los negocios.

Festejo del Día del Niño ITSON Peraj, "Adopta un Amig@"



UNIDAD OBREGÓN

Con motivo del Día del Niño se festejó a los niños que participan en el programa ITSON Peraj en los distintos campus de la Institución, en lo que respecta a Obregón la fiesta fue en el aula Peraj para 34 niños el 28 y 29 de abril, donde los niños pudieron compartir con sus tutores una convivencia con piñata, concursos y juegos con premios, pastel y dulces; además de divertirse con sus personajes favoritos ya que sus tutores se disfrazaron del Capitán América, Cienfuegos, Goku, Pocahontas, el Capitán Jack Sparrow, Bella, Ariel y su Príncipe, Blanca Nieves y su Príncipe, entre otros. Tanto los festejados como sus tutores disfrutaron mucho de este día.



UNIDAD GUAYMAS

Finalmente en el campus Guaymas se les festejó a los niños el sábado 26 de Abril realizando un visita al cine acompañados de sus tutores con un matiné especial para nuestros niños en donde disfrutaron de la película infantil Rio 2; la entrada y combos para los amigos de Peraj fueron patrocinados por personal de ITSON quienes año con año contribuyen con esta bonita labor.



UNIDAD NAVOJOA

En lo que respecta al campus Navojoa el festejo se llevó a cabo el día 29 de Abril en el área de la alberca de ITSON, realizando un rally donde los niños desarrollaron distintas actividades deportivas de competencia en el cual tuvieron mucha diversión, pasando momentos muy agradables con todos sus compañeros y tutores, por supuesto hubo pastel de colores, dulces en recipientes (dulceras) elaboradas por los niños, botanas, gelatina y paletas heladas.

Se promueve el uso de Ecotecnologías en Zonas Rurales

Alumnos procedentes de la carrera de Ingeniería Civil del Instituto Tecnológico de Sonora, Campus Nainari, realizaron su servicio social y prácticas profesionales durante éste semestre con el proyecto Estufas Ahorradoras de Leña tipo Lorena, en la cual se realizaron dos diseños y construcción de las mismas en la comunidad de Yucuribampo, Sonora.

Dicho proyecto es considerado como una Ecotecnología, las cuales se enfocan en promover el cuidado del medio ambiente, además que contribuyen al incremento de la calidad de vida. El proyecto consistió en construir a dos familias estufas ahorradoras de leña para un mejor rendimiento de esta, y minimizar la expedición de humo contaminante, así como también se les instruyó para su correcto uso y mantenimiento.

Otra ventaja será fomentar la economía familiar, ya que las familias beneficiadas invertirán menos dinero en la compra de leña, ya que están diseñadas para mantener el calor de la misma por más tiempo.



El Mtro. Arturo Cervantes Beltrán del Departamento de Ingeniería Civil Funge como líder de dichos proyectos de vinculación académica comunitaria, contando con la colaboración del Mtro. Francisco Enrique Montaña del Departamento de Ciencias del Agua y Medio Ambiente, además se trabajo en vinculación con el Centro Universitario de Enlace Comunitario de ITSON y la Dirección de la Mujer y Desarrollo Comunitario del municipio de Cajeme a cargo de la Lic. Dulce Juárez Romero.

Foro Ambiental del Día de la Tierra

Alumnos de la carrera de Ingeniería en Ciencias Ambientales del Instituto Tecnológico de Sonora organizaron el día que se festeja a la Tierra el Foro Ambiental; **Ciudades verdes: "Sembrando ideas, construyendo espacios"** el cual se realizó en las instalaciones de ITSON Nainari el día 22 de abril desde las 9 de la mañana, teniendo diversos expositores con temas muy interesantes como; Azoteas Verdes a cargo del expositor el Mtro. Oscar López Chave, Energías Alternativas a cargo del Dr. José Antonio Beristáin Jiménez y Desarrollos Sustentables por el Ing. Adrián Castro Guerrero.

En dicho foro se conto con una participación de aproximadamente 50 alumnos de diferentes carreras, los cuales estuvieron muy satisfechos con la calidad de información que estaban recibiendo, la cual abre a nuevas perspectivas sobre el cuidado al medio ambiente y los beneficios que se obtendrán.



Cabe mencionar que al finalizar las conferencias se realizó una mesa de discusión en donde los alumnos tuvieron la oportunidad de dar su punto de vista y así compartir diferentes opiniones sobre lo aprendido en este valioso día.

México, País de Empresarios

Hemos sido testigos de varios casos de proyectos que han alcanzado el éxito: de algún compañero que dejó su trabajo o acabó la carrera y creó su propia empresa. Los comentarios surgen al respecto: “¿Cómo una idea pueda materializarse en un negocio rentable y exitoso en nuestro país?”. No hay edad límite para tomar el camino de innovación y pulir tu perfil emprendedor.



El fomento de la actividad emprendedora está alcanzando cada vez más trascendencia en el país. Desde un nivel local se están iniciando programas para difundir la cultura emprendedora y facilitar la creación de nuevos negocios. Los especialistas concluyen que esta generación de líderes empresariales son el motor de la economía pues hacen las cosas de forma diferente, más eficiente y con menos recursos.

La diferencia entre ‘negociar’ y ‘emprender’, radica en el término de responsabilidad social, lo que prevalece en la innovación mexicana. Para que un emprendedor tenga impacto en la economía debe crear un negocio que repercuta en la multiplicación del empleo.

Es admirable reconocer que en el perfil del emprendedor mexicano, a pesar de las barreras que les imponen las autoridades, la sociedad, las políticas financieras, los competidores, y hasta algunos clientes, los innovadores siguen adelante, confiados en que su proyecto y modelo de negocios generará valor y transformará al país.



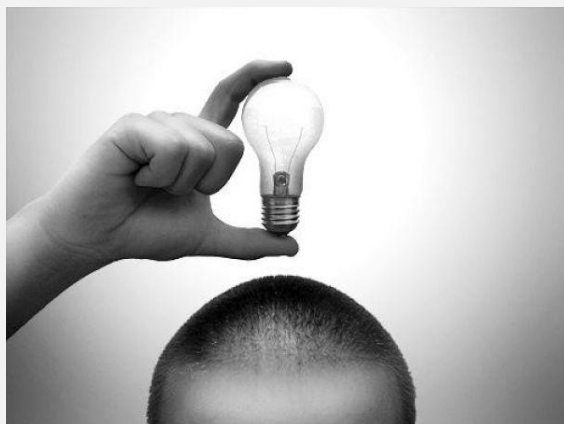
Empresarios y Empresas

Una inversión de arranque de \$250 mil pesos no evidencia que las empresas están encaminadas al fracaso, más bien significa que los emprendedores proyectan muy bien el negocio pero no a corto plazo y poseen la audacia de ejecutar, y ya después tomaron decisiones de expansión. Las empresas no deben estar sujetas a la suerte del destino, más bien deben tener el arrojo para tomar decisiones ya que, cuando éstas se presentan, se generan negocios exitosos.

LOS Empresarios del siglo XXI

De acuerdo con el INEGI, durante el 2009, el número de personas que optan por emplearse a sí mismas fue de 10.3 millones. Del 50% de 60 empresas que tiene en promedio 5 años en operación, el 61% emprendió con menos de \$250 mil pesos de inversión inicial, y el 70% de las mismas tiene una inversión actual superior a los \$2.5 millones de pesos en activos.

En la época actual se respira un alto nivel de competitividad hay proyectos que se convirtieron en un éxito potencial, sin embargo, también existe el panorama opuesto, es decir, el curso del negocio se ha tornado desalentador.



En la mayoría de los casos los obstáculos que impiden alcanzar el éxito empresarial, es una suma de factores, entre los más comunes se encuentran: la ausencia de un sistema de administración formal, el crecimiento por encima del ritmo sostenible, fallas en el control de costos, escasa mercadotecnia, las inversiones no productivas, y la más importante, la carencia de mentalidad empresarial y de adaptación a posibles dificultades del entorno.

Hoy como nunca, la capacidad competitiva de las empresas depende en gran medida del conocimiento y la competitividad de su capital humano. El mayor reto de los emprendedores es sortear obstáculos. Los innovadores exitosos son los que hoy tienen un negocio, están empezando pero están visualizando dónde estarán, qué van a hacer para crecer y adelantarse a todos los demás. La visión empresarial tiene que abarcar un proyecto a corto, a mediano y a largo plazo.

Proyecto Detección de Talentos del Grupo PEPISCO



El día sábado 05 de abril 2014 se realizó una visita a la empresa Pepsico para la realización de un casting de talentos para desarrollar proyectos de práctica profesional, donde 18 alumnos de las carreras Ingeniero Industrial y de Sistemas, Ing. Mecatrónica, Ing. Electromecánico e Ing. Biotecnólogo se presentaron durante 5 minutos, exponiendo sus competencias profesionales y personales. Al finalizar la etapa de entrevistas, se dio la oportunidad a los alumnos de hacer preguntas a los directivos de la empresa quienes los motivaron a seguir superándose para ser personas exitosas. En esta semana dieron los resultados siendo seleccionados 6 alumnos: 3 de Ing. Biotecnólogo, 2 de Ing. Mecatrónico y un Ing. Electromecánico.

Convocatoria FESE 2014 “Veranos por la Innovación en la Empresa”

La Fundación Educación Superior Empresa lanzó la convocatoria Veranos por la Innovación en la empresa que tiene como objetivos: fomentar el interés de los recién egresados y estudiantes de licenciatura de las instituciones públicas y privadas de educación superior por aplicar los conocimientos adquiridos en las aulas en la solución de problemas en la empresas. Los estudiantes participarán en estancias empresariales de 7 semanas, dentro o fuera de su ciudad de origen, promoviendo la movilidad estudiantil. Hay tres períodos de estancia: del 16 de junio al 1 de agosto, del 30 de junio al 15 de agosto y del 21 de julio al 5 de septiembre.

FESE aporta la totalidad de los recursos para financiamiento de los estudiantes seleccionados quienes reciben una beca por \$7,000.00 que cubre el total de la estancia, fuera de su entidad federativa el apoyo es de \$ 10,500.00. La convocatoria cerró el pasado 27 de abril, siendo dos empresas locales las que participaron.

Los requisitos de participación para las empresas son: empresas o personas físicas con actividad empresarial, independientemente de su tamaño o sector económico de pertenencia, que estén legalmente constituidas conforme a la legislación mexicana, que efectúen actividades de innovación que puedan ser ordenadas como un proyecto en el que se contemple la participación de estudiantes de licenciatura con al menos 70% de avance de la carrera. Existe el compromiso de confidencialidad por parte de los estudiantes seleccionados, así como el de respetar las normas internas establecidas por la empresa.

Cierre de Proyectos FESE 2013

Experimenta y Mi Primera Empresa

Este bimestre, se dio el cierre de los proyectos FESE 2013, mismos que iniciaron en septiembre y octubre del año pasado. El proyecto Experimenta contó con la participación de las empresas Novutek y Pinnacle Aerospace quienes apoyaron con becas a 6 practicantes de las carreras de Ing. En Software, Ing. En Electrónica y Lic. En Contaduría Pública. Las becas son pagadas en un 60% por la FESE y en un 40% por la empresa, siendo el monto total de \$108,000.00

El proyecto Mi Primera Empresa, se llevó a cabo en la escuela primaria de Navojoa "Mariano Escobedo", contando con la participación de 9 estudiantes de Lic. En Psicología, Lic. En Economía y Finanzas, Lic. En Educación, siendo su tutor el Mtro. Gilberto Cordoba. El monto que aportó FESE para el desarrollo de 8 proyectos microempresariales fue de \$ 118,000.00

Convocatorias FESE 2014:

Experimenta y Empléate

Por este medio se invita a las empresas y organismos para que participen en las Convocatorias FESE 2014. **FESE Experimenta** apoya económicamente a jóvenes estudiantes para la realización de prácticas, estancias y residencias profesionales y propicia su incorporación en áreas acordes a su perfil académico en empresas privadas del sector productivo.

FESE Empléate apoya la incorporación de recién egresados al mundo del trabajo, otorga un apoyo económico mensual y fortalece sus conocimientos para una mejor aplicación al interior de las empresas.

A partir del día 27 de abril las convocatorias se encuentran disponibles para consultar y descargar en la página web www.fese.org.mx, indican las bases de participación y los requisitos que deberán cumplir los interesados, por lo que se reitera la invitación a participar con la FESE y el ITSON.

CONVOCATORIA 2014

Busca las bases en
www.veranos.fese.org.mx

Registro de empresas y estudiantes
14 de febrero a 27 de abril de 2014



Promueve Vinculación el Curso-Taller del Sitio Web INEGI

En el marco del convenio suscrito entre ITSON e INEGI, a través del Departamento de Vinculación Institucional se llevo a cabo la capacitación de alumnos, personal académico y administrativo interesados en conocer los productos que ofrece la página de internet de INEGI.

Dicho curso fue impartido los días 24 y 25 de marzo en CISCO y CITIEC respectivamente con un total de 8 horas, por el Asesor de información Julián Armando Yáñez Arvizu, en el cual se tuvo la asistencia de personal de la Dirección de Desarrollo Urbano del H. Ayuntamiento de Cajeme, Instituto Municipal de Investigación y Planeación Urbana de Cajeme (IMIP), alumnos de las carreras de LPS, ICA, IC, estudiantes de posgrados, personal académico y administrativo de ITSON; asistiendo un total de 42 personas a ambos cursos.



También se tuvieron pláticas de inducción impartidas por Myrna Ochoa Cervantes, Responsable de la Red de Consulta Externa de INEGI, las cuales fueron programadas de 3:00 a 7:00 en Campus Nainari y Centro, además de tener un módulo de atención en bibliotecas de la Institución con el objetivo de difundir el sitio de internet como un medio eficiente de consulta para la obtención de información precisa y confiable para el desarrollo de proyectos.

Finalmente se percibió gran interés por continuar promoviendo este tipo de cursos, con el objetivo de impulsar la transferencia de conocimientos al personal administrativo, académico y alumnos, así como otros organismos que tienen vinculación con la institución para acceder y utilizar la información que presenta esta institución gubernamental.

Expo-Feria Mi Pequeña Empresa

El miércoles 09 de abril a través del Centro de Vinculación, Incubación y Servicios ITSON- Navojoa se realizó la Expo-Feria "Mi Pequeña Empresa" donde participaron los alumnos de la Primaria "Mariano Escobedo" y los tutores de los niños, alumnos de ITSON, vendiendo los productos en los que estuvieron trabajando durante el ciclo escolar 2013-2014. Algunos de los productos fueron bollitos, galletas, sushi de pepino, naranjitas, donas con fresas, entre otros, todo con el fin de fomentar el espíritu emprendedor en los infantes. Entre las personas que nos acompañaron en el evento y consumieron de los productos en exposición estuvieron el Mtro. Daniel Antonio Rendón Chaidez, Director de ITSON unidad Navojoa, la Lic. Lydia Gpe. Miranda Coordinadora de Vinculación Navojoa, y el Secretario de Economía del H. Ayuntamiento de Navojoa el Lic. José de Jesus Dow Russo. La expo-Feria se llevó a cabo en las instalaciones de ITSON donde los alumnos adornaron conforme a su producto el stand, quedando muy conformes y complacidos con los resultados.



Imagen y Autoestima de la Mujer Actual



El día 5 de Marzo del presente año se realizó a cabo una conferencia impartida por Gisela Arriaga en las instalaciones de ITSON, con motivo del día internacional de la mujer, asistieron alrededor de 50 participantes motivadas de los diferentes sectores, y con gran entusiasmo para adquirir conocimientos y seguir desarrollándose en su vida cotidiana, en todos los aspectos en los que se desarrolla, laboral, personal y social, contando con la colaboración de COPARMEX Navojoa, siendo la directora la Lic. Adela Gutiérrez P.

Día de la Tierra

22 de Abril

El 22 de Abril en todo el mundo, se celebra el **Día de la Tierra**, una jornada instaurada por la ONU en el año 1970 con el único fin de crear una conciencia social de los posibles peligros a los que cada día se tiene que enfrentar el planeta azul.

Ban Ki-moon, secretario general de las Naciones Unidas, en su mensaje alusivo a éste día dijo Hago un llamamiento en el **Día de la Tierra 2014** a que todas las personas del mundo alcen su voz y hablen en nombre de este planeta, nuestro único hogar. Cuidemos de la Madre Tierra para que esta pueda seguir cuidando de nosotros como lo ha hecho durante milenios.



Este año dedicará el Día de la Tierra a las ciudades verdes, en un intento de movilizar a millones de personas para lograr un medio ambiente saludable y sostenible.

En la actualidad más de la mitad de la población mundial vive en las urbes. A medida que la población urbana crece y los efectos del cambio climático empeoran, nuestras ciudades deben evolucionar, asegura la ONU, al tiempo que recuerda la importancia de evolucionar siempre de la mano de las energías renovables y la eficiencia energética, los dos elementos que determinan la fórmula secreta de la preservación del planeta Tierra.



Cada año, el **Día de la Tierra** moviliza a más de 1.000 millones de personas alrededor de todo el mundo. Casi doscientos países participan en tan señalada fecha con acciones que van desde la limpieza de comunidades hasta la plantación de árboles, actos que este año convivirán con el tema central del Día de la Tierra, que en el 2014 se inspirará en los retos medioambientales a los que nos enfrentamos en la actualidad.

A medida que la gente migra a las ciudades, los efectos del cambio climático son más patentes, la necesidad de crear comunidades sostenibles es más importante que nunca, señala la organización internacional, además detalla que la idea que intentará extender este año durante el **Día de la Tierra** es la de la necesidad de invertir más recursos en el cuidado de nuestro planeta. De esta forma, se harán esfuerzos por movilizar ayudas destinadas a la evolución de la tecnología sostenible, las políticas públicas progresistas y a la concienciación de una ciudadanía informada y comprometida con el medio ambiente, elementos aparentemente muy simples que en el fondo podrán transformar nuestras ciudades logrando así un futuro sostenible

Inaugura Rector Jiapsi

Jiapsi tiene una gran cadena de artesanías sonorenses, afirma el Dr. Isidro Roberto Cruz Medina. A través del equipo de emprendedores sociales ENACTUS, alumnos del Instituto Tecnológico de Sonora (ITSON) pusieron en marcha la comercializadora “Jiapsi”, Artesanía Sonorense.

El Rector del ITSON, Dr. Isidro Roberto Cruz Medina, manifestó que este proyecto fue desarrollado por un grupo multidisciplinario con más de 40 estudiantes y un grupo de consejeros académicos y administrativos que trabajan en beneficio de la comunidad, a través de microempresarios de la zona Sur de Sonora.



Indicó que ya se recibió una notificación en la cual este proyecto ya fue inscrito para el concurso 2014 del Día del Emprendedor, “Sabemos que con su esfuerzo y dedicación van obtener el primer lugar”, destacó.

Jiapsi, que traducido de la lengua yaqui significa corazón, tiene como objetivo impulsar el crecimiento del comercio regional contribuyendo de manera directa al rescate y fortalecimiento de la identidad cultural del Sur de Sonora.

Mediante una cooperativa ubicada en Ciudad Obregón en beneficio de productores artesanales, dijo, el equipo ENACTUS abrió ya sus puertas a esta tienda de artesanía sonorense.

Se podrán encontrar en esa tienda productos típicos de regiones como Tesopaco, La Aduana, La Manga (Guaymas), Álamos, Bataconca y Loma de Bácum, entre otras.

Se comercializarán productos como mermeladas de distintos sabores y diferentes artesanías de tribus indígenas, yaquis sobre todo, como vestimentas, dulces típicos de las diferentes regiones del Sur de Sonora, incluyendo productos de la ciudad.

Una de sus metas es apoyar a los microempresarios con la imagen de su producto así como capacitar a los artesanos para brindar un mejor producto y tener un punto de venta en Ciudad Obregón.

Cierre de Talleres en CUDDEC



El pasado viernes 11 de abril se realizó el primer cierre de talleres de CUDDEC en donde hubo presentaciones coreográficas y musicales montadas por los instructores y alumnos de servicio social que imparten clases en el Centro Universitario para el Desarrollo Comunitario.

El cierre de talleres se llevó a cabo en las instalaciones del centro. Cerca de 60 alumnos mostraron sus conocimientos adquiridos en los talleres, que CUDDEC ofreció en el periodo de enero a abril de 2014, ante la presencia de más de 200 asistentes quienes se dieron cita en punto de las 5 de la tarde en las instalaciones del centro; niños, jóvenes y adultos que cursaron talleres de danza moderna, danza contemporánea, danza folklórica, tahitiano, guitarra, taller de reparación, instalación y mantenimiento de mini split y taller de piñatas, presentaron los resultados de su esfuerzo y dedicación.

Para todos los interesados en inscribirse a un taller artístico en CUDDEC, se les informa que las próximas inscripciones se van a llevarán al cabo del 21 de abril al 2 de mayo de 2014 en las instalaciones del centro, Calle Gorrión entre Golondrina y Gavilán Col. Aves del Castillo en Cd. Obregón, Sonora. Para mayores informes se pueden comunicar al (644) 416 9235 en un horario de 9:00am a 1:00pm y de 3:00pm a 7:00pm.



Alumnos de la carrera de Gestión y Desarrollo de las Artes de ITSON, trabajan proyectos artísticos en escuelas y comunidades

En marzo del presente año iniciaron proyectos de vinculación comunitaria los alumnos de la carrera de gestión y desarrollo de las artes de ITSON, donde a través de la danza y teatro, pretenden fomentar una cultura hacia la lectura y buen uso de sus tiempos libres.

Con estos proyectos se fomenta el aprecio por las artes, la convivencia armónica, el trabajo en equipo, la práctica de valores como la tolerancia, la diversidad, la inclusión, el respeto hacia los otros y hacia nuestra identidad.

En este proyecto trabajan 8 alumnos de la carrera de gestión y desarrollo de las artes, con la asesoría de las maestras Cynthia Julieta Salguero Ochoa y Grace Marlene Rojas Borboa, quienes específicamente desarrollan talleres de danza contemporánea, danza folclórica y teatro, siendo beneficiados 80 niños y niñas de diferentes comunidades de la ciudad, tales como: escuela Artículo 3ro. De la colonia Infonavit yucujimari, el Centro de Atención Múltiple 36 de la colonia Villa ITSON y Centro Universitario para el Desarrollo Comunitario (CUDDEC) de la colonia Aves del castillo.

Es importante mencionar, que debido al entusiasmo de estos grupos han sido invitados a participar con presentaciones en Casa de Adobe A.C. dentro de las festividades de semana santa en Cócorit así como en la Casa de la Cultura de Cajeme dentro del programa del día Internacional de la Danza.



Alumnos de Diseño Gráfico apoyan a Empresas y Organismos de la comunidad con proyectos de Identidad Visual

Alumnos universitarios del Instituto Tecnológico de Sonora, de la carrera de Licenciados en diseño gráfico con apoyo del Centro Universitario de Enlace Comunitario y la academia de Identidad visual coordinada por la Mtra. Mirna Gallegos Germán, realizaron sus prácticas profesionales a través del diseño de manuales de identidad visual a microempresarios de Ciudad Obregón, así como de municipios vecinos (Guaymas y el municipio de Villa Juárez).

El objetivo de éste proyecto fue diseñar y elaborar un manual de identidad corporativa mediante el cual la empresa u organización beneficiada logre una imagen ó símbolo distintivo a través del cual se posicione en el mercado y sea identificado por futuros clientes, así como implementar la metodología del proceso creativo para diseñar la identidad visual de una organización social. Cabe mencionar que el proyecto contó con la participación de 81 estudiantes mismos que fueron divididos en 25 microempresas para el desarrollo del manual, empresarios que quedaron totalmente satisfechos con el trabajo desarrollado, por lo que algunas empresas ya están en la implementación de su logotipo, acondicionamiento de su local, uniformes, papelería todo lo esencial para posicionarse en la mente de los consumidores.



Este proyecto forma parte de la línea de vinculación comunitaria denominada “Comunicación visual”, la cual contó con el apoyo del Mtro. Carlos Ubaldo Mendivil responsable del proyecto, así como con la colaboración de las maestras, Mirna Gallegos Germán y Karhem Arminda Caballero especialistas en el diseño de imagen de identidad visual corporativa.



Se constituye el Club de Leones ITSON Obregón

El pasado 26 de abril se realizó la ceremonia de entrega de la Carta Constitutiva de este club universitario. El evento se realizó en Casa Club ITSON, contando con la participación de los 35 nuevos socios a quienes se les dio la bienvenida por parte del Sr. Ulises Llamas Asencio, Presidente del Club de Leones de Cd. Obregón, se realizaron honores a la bandera, lectura del Código de Ética y Objetivos del Club de Leones.

Como invitados de honor estuvieron el Rector del ITSON, Dr. Isidro Roberto Cruz Medina y el Gobernador del Distrito B-1 del Club de Leones Sr. Victor Manuel Blancas de la Cruz, quienes tomaron la protesta a los integrantes del Club. Ambas instituciones se distinguen y reconocen por su incansable trabajo en el beneficio de la comunidad y hoy se unen para impulsar en forma conjunta proyectos altruistas.



En su mensaje el Rector expuso que hace seis décadas los integrantes de la mesa directiva del Club de Leones de Ciudad Obregón comprendieron que la base del desarrollo humano y del desarrollo social era la educación, y con el liderazgo del Sr. Moisés Vázquez Gudiño quien fuera su Presidente en esa época, fundaron el Instituto de Estudios Superiores Justo Sierra, que posteriormente se transformaría en esta gran Institución, como es el ITSON, orgullo de los habitantes del Sur de Sonora.



La nueva mesa directiva del Club de Leones ITSON Obregón, que fungirá en el ejercicio 2014-2015, quedó integrada de la siguiente manera: Presidente, Antonio García Quintana; Secretario, Cynthia Castellanos Campoy; Tesorero, Martha Rosas Salas; Vice-Presidente, Ernesto Erasmo Flores Rivera; Afiliación de Socios, Ana Beatriz Martínez Vizcaíno; Domador, Nubia Daniela Ayala Mendivil y Tuercerrabos, Mónica Mavi García B.

Semana de la Salud en CUDDEC



Durante la semana del 18 al 21 de marzo, del año en curso, el Centro Universitario para el Desarrollo Comunitario (CUDDEC) llevó a cabo su décima semana de la salud en las instalaciones ubicadas en la colonia Aves del Castillo, beneficiando a más de 700 personas de todas las edades, con el firme propósito de contribuir en el mejoramiento de la calidad de vida de los habitantes de las comunidades del sur, mediante la promoción y el fomento de la salud, se desarrolló un evento con un programa variado y totalmente gratuito, abordando diversas temáticas como la alimentación, la salud emocional, el cuidado de las mascotas, entre otras.

Por parte de Instituto Tecnológico de Sonora, se contó con la participación del programa educativo de Médico Veterinario Zootecnista del (ITSON), a cargo del Dr. Juan Francisco Hernández Chávez con una campaña de atención, vacunación y desparasitación de mascotas, así como una exhibición de “Patologías en medicina veterinaria”. Del programa educativo de Licenciado en Tecnología de Alimentos (LTA) la Mtra. Ana María Rentaríá Mexia, impartió el taller “Elaboración de ensaladas”. Todas estas actividades estuvieron apoyadas por alumnos practicantes y voluntarios, quienes tuvieron oportunidad de fortalecer sus competencias, a la par de ofrecer un servicio comunitario.

También se contó con la participación de la Jurisdicción Sanitaria no. 4, quien proporcionó servicios de medicina general, dentista, detección de Papanicolaou y vacunación; Salud Municipal impartió pláticas para la prevención de la pediculosis, dirigido a niños y niñas de primaria; Adopta Obregón, promovió el cuidado responsable de las mascotas; Risaterapia A.C. realizó una intervención para dar a conocer sobre los beneficios de la risa en la salud; y la Clínica de los pies y sus enfermedades brindó atención sin costo de podología.

Por la tarde también se ofrecieron actividades deportivas y de activación física como la exhibición de tricking, zumba y un rally intersecundarias, en el cual participaron las escuelas secundarias General # 7 y la Federal #5.

Agradecemos el apoyo de nuestras autoridades institucionales, alumnos y maestros, así como colaboradores y patrocinadores como agua Aurora y la tienda Deportes y novedades; ya que gracias a ellos se llevó a cabo una edición más la semana de la salud en CUDDEC.



CAMPUS OBREGÓN CENTRO



CAMPUS OBREGÓN NAINARI



CAMPUS NAVOJOA SUR



CAMPUS NAVOJOA CENTRO



CAMPUS GUAYMAS



CAMPUS EMPALME