

ITSON

Nº581

Y SU GENTE

A photograph of two men in a large, crowded indoor arena. The man on the left is older, with white hair and a mustache, wearing a light blue dress shirt and a yellow and blue striped tie. He is leaning forward and talking to the man on the right. The man on the right is younger, with grey hair, wearing a brown and white plaid shirt. They are both smiling. In the background, there are many people seated in blue stadium seats, and various banners and signs are visible. The overall atmosphere is professional and engaged.

**ACTUALIZA ITSON
SU MISIÓN, VISIÓN Y VALORES**



ITSON
Educar para
Trascender

DIRECTORIO

Dr. Isidro Roberto Cruz Medina
Rector

Dr. Jesús Héctor Hernández López
Vicerrector Académico

Mtro. Jaime René Pablos Tavares
Vicerrector Administrativo

Mtro. Misael Marchena Morales
Secretario de la Rectoría

Dra. Lilia E. Torres Moran
Coordinadora de Comunicación
Institucional

ITSON y su Gente No. 581
ITSON Unidad Obregón

5 de Febrero No. 818 sur
Edificio de Rectoría

Tel. 410 09 00 Ext. 2905
Tel. Directo: 410 09 05

e-mail: elitsonysugente@itson.mx
e-mail: ltorres@itson.mx

Cd. Obregón, Sonora, México.
Junio 2013

Actualiza ITSON su misión, visión

Busca la Universidad estar actualizada ante
permanente transformación: Dr. Cruz Medina



n y valores

te una sociedad en
ina



A fin de permanecer como la mejor opción educativa ante una sociedad en transformación permanente, el Instituto Tecnológico de Sonora (ITSON) actualiza su visión, misión y valores institucionales, afirmó el Dr. Isidro Roberto Cruz Medina.

En esta reunión realizada en la Arena ITSON durante dos días, se congregaron más de 700 participantes para discutir y analizar los retos y desafíos que enfrenta la educación superior en los contextos, estatal, nacional e internacional.

El Rector del ITSON informó que en la primera etapa participaron estudiantes y docentes de licenciatura y posgrado, personal administrativo, integrantes del patronato, padres de familia, así como diversos sectores sociales interesados, para trabajar en el proceso de actualización de la filosofía institucional.

En la segunda etapa afirmó que “el ITSON es actualmente la máxima Casa de Estudios del sur de Sonora y estoy seguro que todos los aquí

sentes desean que lo siga siendo en el futuro, pero además deseamos que nuestra Institución sobresalga en el noroeste de México, en todo el País y en Latinoamérica por la calidad académica y la pertinencia de sus programas educativos”.

El Rector agregó que: “El objetivo de este taller de actualización de la filosofía institucional es que como comunidad universitaria reflexionemos juntos sobre el deber ser de nuestra institución y que participemos en la actualización de la visión, misión y valores institucionales, de tal forma que integremos la base filosófica necesaria

para trazar la dirección de la docencia, la investigación y la extensión universitaria en los próximos años”.

“Deseamos que el ITSON destaque en la preparación y el reconocimiento nacional de sus profesores, además por el compromiso social de sus trabajadores, académicos y administrativos, por el apoyo que recibe de la sociedad sonorenses, por la cantidad y calidad de sus investigaciones y publicaciones, así como por sus contribuciones al desarrollo cultural, tecnológico, económico y social de nuestra región, de nuestro estado y de nuestro País”.





Añadió que con este propósito desde octubre del año de 2012, se inició un proceso participativo e incluyente, en el cual las contribuciones de la comunidad universitaria, funcionarios de gobierno y representantes de la sociedad civil han sido bienvenidas y apreciadas en este proceso que consta de una etapa de sensibilización, contextualización, y finalmente la actualización de la misión, visión y valores institucionales.

En su actuar cotidiano, precisó el Rector, el ITSON tiene ante sí múltiples y muy diversos desafíos. La crisis actual genera retos que las instituciones educativas pueden resolver con innovación y aplicación de la ciencia y tecnología cumpliendo sus funciones sustantivas.

En esta tarea consideró, se incluirán los valiosos esfuerzos que la Institución hizo sobre la misión y visión en el año 2007. Se espera que este

proceso de reflexión concluya en el mes de agosto que será la fecha cuando se den a conocer los resultados de este proceso de actualización.

VISITA PERSONAL DE ITSON ALBERGUE ITOM KARI



Personal de la Dirección de Recursos Materiales y Servicios Generales de ITSON, realizó una visita al Albergue Itom Kari del DIF de esta ciudad, el pasado mes de mayo.

Esta actividad forma parte de la integración de dicha Dirección encabezada por el Mtro. Rodrigo Lara Elizondo, quien en conjunto con todas las áreas de su Dirección se organizaron para festejar y llevar obsequios a los niños de dicha institución.

Fueron recibidos por la Directora del albergue, Lic. Amy Arleen Aguilar Anaya con quien realizaron el recorrido por las instalaciones, donde convivieron con los 17 niños que en ese momento se encontraban; compartiendo juegos y alegría, quebraron piñata, degustaron pastel, dulces y refrescos.



XXIV CAMPAMENTO DE VERANO POTROS ITSON 2013

1er. Campamento 1 al 12 de julio 2013
2do. Campamento 15 al 26 de julio 2013

Actividades 5-11 años

natación • béisbol • karate • danza • creatividad
recreación • tenis • basquetbol • fútbol papirado
papiroflexia • atletismo • psicomotricidad
tae kwon do • tocchito

Actividades 12-15 años

actividades acuáticas • fútbol soccer
basquetbol • voleibol de playa • pappei • tenis
artes marciales mixtas • tiro con arco
handball • fútbol 5 • tae box • recreación

Actividades extras opcionales

visita u.n.a • boliche • zoológico
fogata / lunada • escalada y boteo



Costo: \$1,100.00

Incluye:

camiseta del campamento y
seguro contra accidentes

Informes:

Oficinas polideportivo ITSON
(644) 410 90 05

Promoción

Pronto Pago:
\$950.00

Hasta el día 15 de
Julio de 2013.



Busca ITSON fortalecer la calidad

Capacita el Consejo de Acreditación en la Enseñanza de la Contaduría y Administración (CACECA) a docentes de la Dirección de Ciencias Económico Administrativas y a funcionarios de la Dirección de Planeación.

El Dr. Armando García Berumen, Director de Planeación informó que representantes de CACECA visitaron recientemente al ITSON a fin de capacitar a personal docente y administrativo en el desarrollo de competencias académicas y

directivas relacionadas con la evaluación de la calidad de los programas académicos de la Institución.

La capacitación recibida se enfocó a que el personal incorpore nuevas técnicas de evaluación, apoyo académico



nd de sus programas educativos

y consolidación de conceptos y herramientas relacionadas con aspectos que deberán ser evaluados para la acreditación de la calidad de un programa educativo. En esta capacitación participaron 22 personas entre docentes y administra-

tivos de la Institución que podrán acudir a otras universidades nacionales para evaluar programas educativos a la vez que participan en la mejora de los programas del ITSON. Se pretende que en septiembre se organice un taller que per-

mita capacitar a los docentes del ITSON en la evaluación de los programas de universidades de toda América Latina.

Los instructores fueron la Maestra Concepción Silva Martínez y José Hurtado Ramírez.



Evalúa SEP a PIFI-ITSON

Con resultados satisfactorios se realizó en el ITSON la evaluación 2013 del Programa Integral de Fortalecimiento Institucional (PIFI), de la Secretaría de Educación Pública.

El ITSON participa en el PIFI desde el 2002, pero a partir del 2011 se llevan a cabo visitas a las sedes de

las universidades, a fin de observar el avance en el fortalecimiento de las instituciones.

Lo anterior fue informado por el Dr. Armando García Berumen, Director de Planeación quien abundó que bajo los lineamientos de PIFI, se evalúa el cumplimiento de metas de la uni-



versidad en aspectos como los programas de calidad, la infraestructura académica, la producción científica y académica de los profesores y continua capacitación y desarrollo de los mismos, buscando que cuenten con el grado de doctor, así como la eficiencia en la gestión de la universidad.

Como resultado del desarrollo de esas áreas, el ITSON obtiene recursos extraordinarios para seguir consolidándose. Este año se ejercen poco más de 13 millones de pesos que se han obtenido a través de este

programa.

Los evaluadores que visitaron el ITSON los pasados 6 y 7 de junio, fueron el Maestro Marco Antonio Ramírez Serapio, Director de Aseguramiento de Calidad de la Universidad Benemérita Autónoma de Puebla, y el Dr. Carlos Arriaga Jordán, Director del Instituto De Ciencias Agropecuarias y Rurales de la Universidad Autónoma de Estado de México.

Mediante reuniones con todas las áreas académicas del ITSON, los evaluadores dieron opiniones favorables en torno al logro de las

metas del PIFI. Manifestaron también que existe un fuerte compromiso del personal del ITSON para avanzar en aquellos aspectos en los que existen aspectos por mejorar.

La meta para el siguiente ciclo del PIFI, 2014-2015, es tener un avance significativo en el fortalecimiento institucional y acceder a mayores recursos a través de esta vía de financiamiento, con el fin de brindar una mejor oferta educativa.



ENTREGAN “PREMIO SONOR

El pasado 11 de julio del año en curso en el Centro de las Artes de Hermosillo, Son., tuvo lugar la ceremonia de entrega de Premios Sonora a la Filantropía 2012.

El Instituto Tecnológico de Sonora participó en dicho evento formando parte del Comité Organizador junto con la Fundación Carlos B. Maldonado y Esposa, Fun-

dación Educativa y Cultural Don José S. Healy, Fundación Esposos Rodríguez, Instituto Tecnológico y de Estudios Superiores de Monterrey Campus Sonora Norte, Universidad del Valle de México Campus Hermosillo, Universidad de Sonora y la Universidad Tecnológica de Hermosillo.

Con los Premios Sonora a la Filantropía se busca pro-

mover el compromiso social y el trabajo solidario a través de programas de acción comunitaria orientados hacia la superación de la comunidad y el servicio a los demás; reconocer y difundir las experiencias de las instituciones, empresas y personas que las realizan; propiciar la reflexión sobre problemas sociales específicos; reforzar el trabajo conjunto, y fomentar



A LA FILANTROPÍA 2012"

la cultura altruista en beneficio de la sociedad sonorenses.

Dichos premios se otorgan en tres categorías: Personas, empresas e instituciones. En esta ocasión resultaron galardonados el Sr. Faustino Fernández Aguilar, la Cía. Minera Penmont, S. de R. L. de C.V. y la casa hogar para niñas Madre Conchita, I. A. P., respectivamente.

El Secretario de Edu-

cación del Estado, Mtro. Jorge Luis Ibarra Mendivil agradeció a los organizadores del evento, a la vez que destacó el trabajo de los galardonados quienes con su trabajo en sus respectivas áreas han beneficiado a la comunidad y al Estado.

Por otra parte, la institución de asistencia Vida y Familia Sonora I. A. P., hizo llegar una felicitación a los

integrantes del Comité Organizador por promover con este premio el fortalecimiento de una cultura filantrópica en nuestro Estado, a la vez que reconoce el esfuerzo realizado por personas e instituciones por atender problemas sociales así como la difusión de casos de éxito replicables en materia de intervención y compromiso social.



ITSON

A LA VANGUARDIA EN INVESTIGACIÓN

¿Te gustaría tener la certeza de que tu desayuno no contiene pesticidas o bien que tu comida contiene realmente aquellos antioxidantes que te ayudarán a combatir enfermedades como el cáncer?

El Instituto Tecnológico de Sonora (ITSON) acaba de adquirir dos equipos con la más alta tecnología para realizar un exhaustivo análisis bioquímico en un amplio rango de muestras para determinar, principalmente, la calidad de los alimentos y garantizar su inocuidad al consumidor.

Los Investigadores del ITSON, Dr. Jaime López Cervantes y la Dra. Dalia Isabel Sánchez Machado destacaron que ya se cuenta con un Cromatógrafo de líquidos de alta resolución con detector de masas (HPLC-MS) y un Fluorómetro, en los cuales se invirtieron ocho millones de pesos entre el ITSON y el Consejo Nacional de Ciencias y Tecnología (Conacyt).

Los equipos se pondrán a disposición de universidades, centros de investigación y la comunidad en general para analizar diversas muestras químicas, en alimentación, industria farmacéutica, el control y protección del medio ambiente en cumplimiento de diversas normas ambientales, expresaron los investigadores del Centro de Investigación e Innovación en Biotecnología, Agropecuaria y Ambiental (CIIBAA) del ITSON.

Los expertos en estudios relacionados con tecnología de alimentos, puntualizaron que el ITSON es pionero en el desarrollo de biotecnología en productos de origen natural, con lo cual se han abierto nuevas áreas de oportunidad en la producción de envases activos y conservación de alimentos.

Con los nuevos equipos, expusieron, se amplía la capacidad para realizar un exhaustivo control de numerosos parámetros

ambientales y el seguimiento del cumplimiento de las normativas existentes, así como el análisis de compuestos orgánicos prioritarios y contaminantes emergentes.

Con el moderno cromatógrafo de líquidos de alta resolución, expresaron, se identifican y cuantifican partículas en muestras de alimentos, por si contienen pesticidas o polímeros que se pueden separar y tener así un diagnóstico más preciso sobre la composición de los productos.

Este equipo habrá de permitir al ITSON avanzar en su función fundamental de lograr la formación de recursos humanos de alta calidad, los cuales podrán realizar trabajos de tesis con mayor precisión, sostuvieron, debido a que los estudiantes de maestría y doctorado habrán de trabajar con tecnología de punta en su formación.

Al tener mayor capacidad para identificar compuestos extraños en los alimentos, declararon, el ITSON estará en disposición para prestar a la comunidad en general el servicio de evaluación de calidad en los alimentos como garantía de inocuidad para el consumidor.

Permitirá también que un mayor número de investigadores del ITSON puedan realizar publicaciones en revistas o grupos de revistas científicas nacionales e internacionales, manifestaron.

16 FLUORÓMETRO

El Dr. López Cervantes, investigador del ITSON, catedrático universitario, autor de decenas de publicaciones, ganador de premios internacionales, afirmó que mediante otro de los equipos adquiridos, el fluorómetro, se podrá detectar la presencia de antioxidantes en muestras de diversos tipos.

Un antioxidante, recordó, es una molécula capaz de retardar o prevenir la oxidación de otras moléculas. Las reacciones de oxidación pueden producir radicales libres que comienzan reacciones en cadena que dañan las células y producen en el ser humano enfermedades como el cáncer, explicó.

Mediante este equipo, afirmó, se puede determinar si un alimento contiene en verdad el total de antioxidantes que se le atribuyen y en consecuencia si es capaz de proteger al cuerpo de algunas enfermedades.

“Ya podremos tener evidencias concretas sobre los antioxidantes en los alimentos y con ello proteger la salud de la población, pues así nadie podrá mentirle sobre la calidad de un alimento”, manifestó.

El antioxidante al chocar con el radical libre, es decir cede un electrón, se oxida y se transforma en un radical libre débil no tóxico.

Existen antioxidantes como el ácido ascórbico o vitamina C encontrado en animales y plantas. Como no puede ser sintetizado por los seres humanos y debe ser obtenido



de la dieta, es una vitamina.

El glutatión es un péptido que contiene cisteína y es encontrado en la mayoría de las formas de vida aerobia. No es requerido en la dieta y es sintetizado en las células desde sus aminoácidos constitutivos.

La melatonina es un poderoso antioxidante que puede cruzar fácilmente las membranas celulares y diferencia de otros antioxidantes, no experimenta un ciclo redox, que es la capacidad de una molécula de experimentar la reducción y la oxidación repetidas veces.

La vitamina E es el nombre colectivo para un sistema



de ocho tocoferoles y tocotrienoles relacionados, que son vitaminas antioxidantes liposolubles, detalló.

Los carotenoides están entre los pigmentos naturales más comunes y han sido caracterizados hasta ahora más de 600 compuestos diferentes, definió, y son responsables por muchos de los colores rojos, amarillos y naranja de las hojas, frutas y flores de los vegetales, así como también por el color de algunos insectos, aves, peces y crustáceos y se les puede detectar a través del nuevo equipo adquirido por el ITSON.

Finalmente, los poli-

fenoles son fitoquímicos de bajo peso molecular, importantes para el ser humano. Estos constituyen uno de los metabolitos secundarios de las plantas, más numerosos y distribuidos por toda la planta, con más de 800 estructuras conocidas en la actualidad, enfatizó.

Con patentes registradas en USA, en el PCT y la del procesamiento de los residuos del camarón protegida en 152 países, el Dr. López Cervantes consideró que con estos equipos a disposición de la sociedad sonorenses, el ITSON incrementa su nivel de academia y de investigación.

De hecho, manifestó López Cervantes, esta Universidad sigue apostando al liderazgo en materia de tecnología de punta y seguir en los primeros niveles de desarrollo de nuevos productos.

Además de ser de las primeras instituciones de nivel superior en la capacidad de producción de artículos científicos para diversas revistas especializadas del mundo, el ITSON es formador de recursos humanos de alta calidad y ha desarrollado tecnología para el aprovechamiento de residuos agroindustriales, lo cual robustece su liderazgo en la materia.



Gradúan XI Generación De Alfabetización Digital

Consolida ITSON su programa para reducir brecha digital

Con 265 personas graduadas y 138 cursos impartidos este año, el Instituto Tecnológico de Sonora (ITSON) consolida su programa de alfabetización digital iniciado en 2008.

Durante la ceremonia de graduación, el Rector del ITSON, Dr. Isidro Roberto Cruz Medina, manifestó que este programa permite a los adultos adquirir las competencias tecnológicas indispensables para poder seguir aprendiendo, trabajar, divertirse y aún para poder enseñar a sus amigos y familiares sobre los múltiples recursos y ventajas que tiene esta era digital.

Para esta Universidad, sostuvo, ese hecho tiene un enorme significado ya que le permite cumplir con su fun-

ción de extender los beneficios de la ciencia y la tecnología a la sociedad.

Ese esfuerzo permite que el ITSON disminuya la brecha digital y llevar a las comunidades la instrucción digital en este tiempo en el que el leer y escribir ya no es suficiente para poder vivir en la era de la información, manifestó.

Hace 60 años, recordó, el porcentaje de mujeres en instituciones de educación superior no era mayor al 20%, pero actualmente un 51% de sus estudiantes son mujeres.

“Me alegra saber que en este curso de alfabetización tecnológica, el 80% de los participantes son mujeres. Les felicito porque con su edad y experiencia demuestran que

no hay edad para el aprendizaje”, refirió.

Entre 2008 y 2013, el ITSON ha brindado 980 cursos de alfabetización tecnológica, sobre todo a adultos mayores, con una asistencia total de 13 mil 330 personas, cuyos promedios de aprendizaje se ha ubicado entre 8.2 y 9.2.

En ese mismo lapso han sido alfabetizadas dos mil 813 personas entre los 15 y 80 años en el uso de las computadoras, Internet, correo electrónico, paquetería de oficina, edición de video y Facebook.

Acompañaron a los graduados sus familias, sus 31 profesores, que son estudiantes de Licenciados en Ciencias de la Educación, además de las autoridades del ITSON.



Realiza ITSON Foro Emprendedores en Acción

Busca Universidad potenciar el crecimiento de las empresas en la región

Para apoyar el proceso de creación de nuevas empresas mediante el asesoramiento y consultoría en temas especializados en la generación de ideas empresariales, el Instituto Tecnológico de Sonora (ITSON) realizó el Foro “Emprendedores en Acción”.

Al poner en marcha los trabajos, el Rector del ITSON, Dr. Isidro Roberto Cruz Medina, manifestó que se busca fortalecer el planteamiento y puesta en marcha de negocios, así como en el proceso de obtención de habilidades empresariales para el manejo

y crecimiento de esas empresas.

Estableció que este tipo de eventos significan un gran paso para que México pueda salir de la etapa del subdesarrollo, ya que mediante el conocimiento se pueden dirigir de manera adecuada los negocios, lo cual potenciará el crecimiento económico de la región, del Estado y la Nación.

A través de la Incubadora de Negocios del ITSON, expuso, se contribuye a la generación de empresas y de empleos, por lo cual es de alabarse la disposición de

los participantes en el foro a contribuir en el avance económico y social de la población.

Durante el evento, se indicó que además de impactar en la generación de empleos, el ITSON busca promover el ambiente emprendedor entre la comunidad universitaria y la comunidad en general.

De igual forma, se contribuye en el crecimiento económico de la industria regional, en la comercialización de nuevas tecnologías y en motivar el emprendimiento en sectores minoritarios.



REALIZAN PRIMERA SEMANA DE SALUD Y SEGURIDAD EN ITSON

Con el propósito de fomentar la cultura de la prevención en la salud y promover la seguridad en el personal de la Institución, el Departamento de Laboratorios y Audiovisuales de ITSON, a través de su área de Seguridad e Higiene, organizó la Primera Semana de Salud y Seguridad, con el lema “Si no te cuidas tú ¿quién?”

Realizada en el Edificio de Tutorías de Unidad Náinari, la Semana contó con pláticas motivacionales y de concientización acerca del cuidado de la salud (tan-

to física como mental), difusión de información sobre enfermedades crónico-degenerativas como sobrepeso y obesidad; cáncer de mama, de próstata y cervicouterino; así como de capacitación en seguridad sobre el uso y manejo de extintores y procedimientos de evacuación de inmuebles.

Personal médico y de nutrición del Instituto Mexicano del Seguro Social y rescatistas del Departamento de Bomberos fueron los encargados de impartir dichas pláticas.

Asimismo se realizó un simulacro de evacuación del Edificio de Tutorías, bajo la inspección de personal del Departamento de Bomberos.

Se contó también con un módulo de atención de medicina preventiva por parte del ISSSTESON, con actividades como toma de presión arterial, glucosa e índices de masa corporal, contribuyendo a la detección temprana de enfermedades como hipertensión, diabetes y obesidad.



Diplomado en Enseñanza *de la Danza* ITSON

Objetivo:

Fortalecer el desempeño profesional artístico de docentes, coreógrafos, interpretes, promotores y gestores , mediante un programa de capacitación y actualización con herramientas teóricas-metodológicas fundamentales para la enseñanza de la danza.

Período: Septiembre 2013-Junio 2014

Duración: 180 hrs.

Lugar: Instituto Tecnológico de Sonora
(Unidad Obregón y Unidad Navojoa).

Inversión: \$10,500 (Diferido en pagos mensuales)

Mayores informes:

Al (01 644) 4 10 90 01. Ext. 1765

Mtra. Rosa Leticia López Sahagún

Responsable del Programa de la
Licenciatura en Gestión y Desarrollo de las Artes

rosa.lopez@itson.edu.mx

y al (01 644) 410 90 00 Ext. 1172

Lic. Ma. Cristina Inclán Campoy

Encargada de Actualización y Desarrollo Artístico

maria.inclan@itson.edu.mx



JORNADA COMUNITARIA EN MASIACA EN APOYO A DIF NAVOJOA

Una exitosa Jornada Comunitaria realizó el DIF Navojoa, que preside Jennifer Castro de Guerrero, en la comunidad de Masiaca, donde se atendió a más de 700 personas, entre niños, jóvenes y adultos, quienes se vieron beneficiados con los diferentes servicios que se ofrecieron de manera gratuita.

Vecinos de las 12 comunidades que integran la comisaría de Masiaca acudieron puntuales a la cita, entre las que destacan San José y Jopopaco, recibiendo atención médica, psicológica, jurídica, corte de pelo, elaboración de alimentos y manualidades, bazar de ropa, examen de la vista, credencialización de INAPAM, entre otros.

La Presidenta de DIF resaltó que en esta ocasión y con el propósito de llevar aún más apoyos a las comunidades, se integraron al equipo de trabajo dependencias del Ayuntamiento como Educación y Cultura y el Instituto del Deporte, quienes realizaron entre las niñas y niños un

rally con actividades deportivas y culturales. Por parte de ITSON se contó con el apoyo de alumnas de Lic. en Psicología quienes brindaron pláticas a los menores sobre higiene y alumnos de Lic. en Ciencias del Ejercicio físico quienes brindaron masajes terapéuticos a los asistentes. se contó con el apoyo de Lic. en Nutrición quienes pesaron, midieron y brindaron apoyo nutricional a los presentes.

Acompañada del comisario de Desarrollo, Abelardo Zazueta Nieblas, y de la directora de DIF, Gabriela Castañeda Quesney, Jennifer de Guerrero hizo entrega de 120 despensas y 100 colchonetas, además de una silla de ruedas para Lucía Cristina Palma Moroyoqui.

En representación de la comunidad, la maestra Josefina Valenzuela Moroyoqui y la niña Abigail Ortega Quijano, agradecieron la presencia de las autoridades municipales y en particular a la Presidenta de DIF, por llevar tantos apoyos para los vecinos de Masiaca.

Imparten: Desarrollo Integral de Supervisores Empowerment

Curso de capacitación a la Metodología



En coordinación con Educación Continua y el área de Vinculación ITSON Unidad Navojoa, dio inicio el curso “Desarrollo Integral de supervisores de Empowerment” el pasado 5 de abril de 2013 para el personal de CF MARTIN GUITAR, teniendo como objetivo desarrollar de manera integral sistemas de trabajo y habilidades en el supervisor que estimulen el desempeño individual y grupal, desplegando acciones proactivas con los nuevos paradigmas en la gestión del talento humano.

Dicho curso tuvo una duración de 24 horas y se finalizó el día 18 de mayo, siendo el instructor el Lic. Rogelio Novelo C.





Firman Convenio con Centro Nueva Vida y Escuela Primaria Ingeniero Felipe Salido

El pasado jueves 16 de mayo del presente año, se llevó a cabo la firma de un convenio de colaboración de alianza entre el Centro Nueva Vida, coordinado por la Lic. Claudia Cinco Ochoa, la Escuela Primaria Estatal Ingeniero Felipe Salido, que dirige la Profra. Eréndira Corral Villegas y el Instituto Tecnológico de Sonora, Unidad Navojoa, que dirige el Mtro. Daniel Antonio Rendón Chaidez, a través del Departamento de Vinculación que coordina la Lic. Lydia Guadalupe Miranda García.

En la reunión se especificó que el objetivo de realizar dicha alianza a través del área de Enlace Comunitario, siendo la responsable la Lic. Gloria María Cano Castañeda; es el desarrollo de talleres para personal docente de la escuela primaria, además de talleres extracurriculares para los alumnos con diferentes temáticas de prevención como factor de riesgo y protección, adicciones, autoestima,

manejo de emociones, violencia entre padres e intrafamiliar, comunicación, toma de decisiones, solución de problemas, imagen corporal y sexualidad, entre otros. La Lic. Claudia Cinco mencionó que gracias al apoyo de los alumnos se ha logrado llegar a más espacios en las escuelas, logrando brindar una reeducación en adultos y una cultura de prevención y concientización en los niños.

Por su parte el Mtro. Daniel Rendón, director de ITSON, agradeció el apoyo hacia los alumnos a través de la oportunidad de realizar sus prácticas y servicio social en las escuelas. Por último la Lic. Lydia Guadalupe Miranda García Coordinadora del departamento de Vinculación, reafirmó el compromiso que se tiene con los diferentes organismos e instituciones educativas de insertar a jóvenes de diferentes programas educativos.

Capacitación "Introducción Metodología de las 7'S"

Los días 23 y 25 de abril de 2013, dentro de las instalaciones de nuestra institución en la Unidad Navojoa, personal administrativo y académico se capacitó en la Introducción de Metodología de las 7 'S con el objetivo de que el personal sea capaz de implementar y aplicarla en su área de trabajo para mejorar su imagen e incrementar la eficiencia en sus labores diarias.

Como instructora impartió el curso la Ing. Maygló Montoya Castro, con temas importantes como antecedentes y beneficios, metodología general, las fases de las 7'S, así como los principales obstáculos para su implementación. Este curso tuvo una duración de 8 horas.

Imparten: Uso de los Recursos Virtuales Disponibles en Plataforma

El Departamento de Acceso al Conocimiento de esta institución, impartió un curso de capacitación denominado "El uso de los recursos virtuales disponibles en plataforma", con el propósito de que los maestros conozcan los beneficios que ofrece en esta página virtual y facilitar la búsqueda de los temas de las materias de las distintas carreras.

Con una duración de dos horas, se analizaron los temas como acceso a libros virtuales, objeto de aprendizaje, tesis virtuales y bases de datos; esta capacitación estuvo a cargo de la Mtra. Dora Ascensión Núñez Luna y fue llevada a cabo en las instalaciones del Itson Unidad Navojoa en el edificio del CIT el día 05 de junio de 2013.



23



Ven y síguenos en:
www.facebook.com/itson.mx

